

# TOBACCO

CONSULTING

www.tobacco.com.gr

# ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΑΠΝΟΥ

Τεύχος 116 | ΦΕΒΡΟΥΆΡΙΟΣ 2022

**ΕΝΩΣΗ ΚΑΠΝΟΠΩΛΩΝ, ΨΙΛΙΚΩΝ & ΕΝΟΙΚΙΑΣΤΩΝ ΠΕΡΙΠΤΕΡΩΝ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΜΕ ΕΔΡΑ ΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ**



**Κωνσταντίνος Ιακώβου:**  
**Ενεργειακή κρίση:**  
**Ανησυχία στις επιχειρήσεις**  
για το νέο κύμα ακρίβειας  
σελ.5

**Μόνιμη μείωση**  
**του ΕΝΦΙΑ κατά 13%**  
σελ.8

**Επιστρεπτέα Προκαταβολή:**  
Παρατείνεται η προθεσμία  
αποπληρωμής της πρώτης δόσης  
σελ.10

**Τηλεργασία:**  
7 στους 10 εργαζομένους  
επιθυμούν την επέκτασή της  
και μετά την πανδημία  
σελ.12

**Απλουστεύονται οι διαδικασίες**  
**αδειοδότησης επιχειρήσεων**  
σελ.18

ΑΠΑΓΟΡΕΥΕΤΑΙ ΚΑΤΟ ΤΟΝ 18 ΕΤΟΝ



ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ  
ΤΕΛΟΣ

Ταχ. Γραφείο  
Κ.Κ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ 20  
Αριθμός Άδειας  
020119



ΤΟ ΠΙΟ  
ΜΕΓΑΛΟ  
ΠΑΚΕΤΟ

Το κάπνισμα μειώνει  
τη γονιμότητα

Πληροφορίες Απεξάρτησης: [www.moh.gov.gr](http://www.moh.gov.gr)



— EST. 1954 —

Winston

BLUE 100s

Το Υπουργείο Υγείας

Τ Ο Κ Α Π Ν Ι Σ Μ Α Β Λ Α Π Τ Ε



**ΤΟ ΠΙΟ ΜΕΓΑΛΟ ΠΑΚΕΤΟ  
ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΓΟΡΑ!**

ίας προειδοποιεί:

**ΕΙ ΣΟΒΑΡΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ**

# TOBACCO

## CONSULTING

## ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΑΠΝΟΥ



ΜΗΝΙΑΙΑ ΈΚΔΟΣΗ

Τεύχος 116 | ΦΕΒΡΟΥΆΡΙΟΣ 2022



[www.tobacco.com.gr](http://www.tobacco.com.gr)  
[info@tobacco.com.gr](mailto:info@tobacco.com.gr)



**Σ' ΑΥΤΟ ΤΟ ΤΕΥΧΟΣ...**

### 09

**JTΙ: #1 «Κορυφαίος Εργοδότης»**  
στην Ελλάδα για 2<sup>η</sup> συνεχή χρονιά

### 11

**BAT Hellas:**

Διάκριση Κορυφαίου Εργοδότη  
για το 2022

### 13

**JTΙ:**

Ισχυρός σύμμαχος των  
εργαζομένων για την εξάλειψη των  
διακρίσεων και των ανισοτήτων

### 19

**JTΙ:**

Για 3<sup>η</sup> συνεχή χρονιά  
στις Λίστες «Α» του CDP  
για την Κλιματική Αλλαγή  
και την Ασφάλεια των Υδάτων

### 26

**Ευετήριο μήνυμα  
Ανδρέα Γ. Καρέλια**

προς εργαζόμενους  
και ανασκόπηση έτους

### 31

**Αποφύγετε τις παγίδες  
που σας κάνουν  
να ξαναπαίρνετε κιλά**

Ιδιοκτησία της:

**ΕΝΩΣΗΣ ΚΑΠΝΟΠΩΛΩΝ - ΕΝΟΙΚΙΑΣΤΩΝ ΠΕΡΙΠΤΕΡΩΝ, ΠΩΛΗΤΩΝ  
ΨΙΛΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ ΚΑΙ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΖΑΧΑΡΩΔΩΝ ΕΙΔΩΝ  
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΜΕ ΕΔΡΑ ΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ**

**Υπεύθυνος Έκδοσης:**

Κωνσταντίνος Ιακώβου  
Λέοντος Σοφού 4, ΤΚ. 546 25, Θεσ/νίκη  
Τηλ. 2310 524446, Κιν. 6980 406262  
[iakovou.kon@hotmail.com](mailto:iakovou.kon@hotmail.com)

**Σχεδιασμός /  
Επιμέλεια Εντύπου:**

Ανδρέας Λεούδης  
(Graphic Design)  
[info@andreasleoudis.gr](mailto:info@andreasleoudis.gr)

**Νομικός Σύμβουλος Έκδοσης:**

Παντελής Τσιβελεκίδης

**CTP / Εκτύπωση /  
Βιβλιοδεσία:**

Αφοί Λ. Ακριτίδη Ο.Ε.  
[www.akritidis.com.gr](http://www.akritidis.com.gr)

**Αρχισυνταξία:**

Έλενα Τρουπιώτη

**Δημοσιογραφική Επιμέλεια:**

Έλενα Τρουπιώτη

**Συντακτική Ομάδα:**

Κωνσταντίνος Ιακώβου  
Νικόλαος Αρβανίτης  
Έλενα Τρουπιώτη

**Ειδικοί Συνεργάτες:**

Στέλλα Βαλκάνη  
Αναστασία Κόκκαλη  
Μαρία Μπτολίδου  
Παντελής Τσιβελεκίδης

Οι απόψεις των αρθρογράφων  
δεν ταυτίζονται απαραίτητα  
με τη θέση του εκδότη.



Κοιτάω μπροστά.  
Συνεχίζω.  
**Κάνω IQOS.**

Απόλαυση πραγματικού καπνού χωρίς πίσσα\*,  
χωρίς στάχτη, χωρίς επίμονη μυρωδιά.

Ανακάλυψε περισσότερα στο [iqos.com](https://www.iqos.com)

\* Η απουσία της πίσσας δεν σημαίνει ότι το IQOS είναι ακίνδυνο. Το IQOS περιέχει νικοτίνη η οποία είναι εθιστική.

  
**IQOS**  
TOGETHER. FORWARD.

**Αυτό το προϊόν καπνού βλάπτει  
την υγεία σας και είναι εθιστικό.**

## EDITORIAL

# Ενίσχυση των ΜμΕ επιχειρήσεων για ψηφιακό ανασχηματισμό

Εντός του Μαρτίου αναμένεται να ξεκινήσει το πρόγραμμα «Ψηφιακός Μετασχηματισμός επιχειρήσεων», το οποίο θα παρέχει ενίσχυση με τη μορφή voucher σε 100.000 μικρομεσαίες επιχειρήσεις για τον ψηφιακό μετασχηματισμό τους.

Μέσω του προγράμματος οι ΜμΕ επιχειρήσεις θα έχουν τη δυνατότητα να αγοράσουν POS, να δημιουργήσουν e-shop και αποθηκευτικούς χώρους τύπου Cloud, να διαφημιστούν ψηφιακά με τη χρήση ποθυμέσων και να αναβαθμίσουν τις ταμειακές μηχανές τους. Επιπλέον, θα μπορούν να αξιοποιήσουν το voucher για να καλύψουν μέρος του κόστους της κατάρτισης του προσωπικού τους σε ψηφιακές τεχνολογίες.

Το πρόγραμμα «Ψηφιακός Μετασχηματισμός Επιχειρήσεων» εντάχθηκε στο Ταμείο Ανάκαμψης προκειμένου να χρηματοδοτηθεί με 180 εκατ. ευρώ, εκ των οποίων τα 90 θα δοθούν το 2022. Σύμφωνα με όσα αναφέρονται στην απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών, κ. Θεόδωρου Σκυθακάκη, θα προκρίνονται οι επενδύσεις που έχουν στόχο, μεταξύ άλλων, την ενίσχυση των ηλεκτρονικών πηρωμών, των ηλεκτρονικών πωλήσεων και των εφαρμογών ηλεκτρονικής τιμολόγησης, όπως και την υιοθέτηση εργαλείων ψηφιακής διαφήμισης και συστημάτων τηλεργασίας.

Οι επιλέξιμες επενδύσεις/δαπάνες που θα επιδοτηθούν περιλαμβάνουν:

- Ηλεκτρονικές Συναλλαγές. Χρήση ασφαλών, διαλειτουργικών και ασφαλών ψηφιακών υπηρεσιών από ΜΜΕ για τη πώληση και την εκτέλεση ηλεκτρονικών συναλλαγών. Στο πλαίσιο αυτό περιλαμβάνονται:
  - Εξοπλισμός
  - Εκτέλεση Συναλλαγών
  - eInvoicing
  - e-shops
  - Κατάρτιση
- ΤηλεΕργασία
- Βελτιστοποίηση της εμπειρίας του πελάτη
- Business analytics. Η Διοίκηση της εταιρείας βάσει δεδομένων βελτιώνει τις επιχειρηματικές αποφάσεις στο σημερινό πολύπλοκο επιχειρηματικό περιβάλλον
- Τεχνητή Νοημοσύνη
- Υπηρεσίες Cloud
- Κυβερνοασφάλεια
- IoT
- Ψηφιακές Δεξιότητες
- Ψηφιακή Διαφήμιση μέσω ψηφιακών και ποθυμέσων.





## Του Κωνσταντίνου Ιακώβου

Προέδρου Ένωσης Καπνοπωλών,  
Ψιλικών & Ενοικιαστών  
Περιπερών Μακεδονίας

Αντιδημάρχου Καθαριότητας &  
Ανακύκλωσης Δήμου Θεσσαλονίκης

Μέλους Δ.Ε. ΕΕΘ-  
Οικονομικός Επόπτης

# Ενεργειακή κρίση: Ανησυχία στις επιχειρήσεις για το νέο κύμα ακρίβειας

Αντιμέτωποι με ένα νέο κύμα ακρίβειας και ανατιμήσεων στα τρόφιμα και στην ενέργεια αναμένεται να βρεθούν οι επιχειρήσεις και οι καταναλωτές εντός του Φεβρουαρίου.

Οι αυξήσεις αυτές δεν είναι παρά μόνο η «κορυφή του παγόβουνου», καθώς εντός του 2022 ή του 2023 αναμένεται να επιβληθούν από την Ευρωπαϊκή Ένωση κι άλλες αυξήσεις, οι οποίες θα εφαρμοστούν στο σύνολο όλων των υπόλοιπων φόρων.

Είναι αναπόφευκτο ότι θα σταθεί αδύνατο για τις επιχειρήσεις, οι οποίες παλεύουν να ορθοποδήσουν από την εκτεταμένη πτώση του τζίρου τους λόγω των αυστηρών περιοριστικών μέτρων για την αναχαίτιση της πανδημίας του κορωνοϊού, να απορροφήσουν τις νέες αυξήσεις των τιμών σε ενέργεια και πρώτες ύλες.

Ως αποτέλεσμα, οι αυξήσεις αυτές πρόκειται να φτάσουν μέχρι το καλθάρι των καταναλωτών, οι οποίοι ήδη υπό το βάρος των αλληλεπάλιπλων ανατιμήσεων έχουν περιορίσει σε σημαντικό βαθμό όσα έξοδα δεν αφορούν είδη πρώτης ανάγκης.

Το γεγονός αυτό θα εντείνει το πρόβλημα έλλειψης ρευστότητας που αντιμετωπίζει τα τελευταία δύο χρόνια η πλειοψηφία των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων, οι οποίες πλέον δυσκολεύονται να ανταπεξέλθουν στις οικονομικές τους υποχρεώσεις.

Εύλογο, λοιπόν, δημιουργείται έντονη ανησυχία στις επιχειρήσεις της χώρας για το τι μέλλει γενέσθαι εν όψει των νέων ανατιμήσεων.

Στο πλαίσιο αυτό, προκειμένου να απορροφηθεί μέρος του ενεργειακού κόστους, αποφασίστηκε να επεκταθούν και για τον Φεβρουάριο τα μέτρα στήριξης με τη μορφή επιδότησης για τις επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά.

Ωστόσο, το αίτημα που υπέβαλλε η κυβέρνηση προς την Ευρωπαϊκή Επιτροπή Ανταγωνισμού εισακούοντας τις ανάγκες των επιχειρήσεων της χώρας για αύξηση της επιδότησης από 50% σε 75% απορρίφθηκε, με αποτέλεσμα το ποσό της επιδότησης να διαμορφωθεί αντίστοιχα με τον Ιανουάριο.

Καθώς αναμένεται ότι η ενεργειακή κρίση θα συνεχίσει να μας ταλαινίζει, είναι σημαντικό να γίνει εκ νέου προσπάθεια της κυβέρνησης ώστε να διασφαλιστεί η αύξηση της επιδότησης του ενεργειακού κόστους για τους επόμενους μήνες, για όλους τους επαγγελματικούς κλάδους.

Επιπλέον, κρίνεται απαραίτητο να ενισχυθεί η ρευστότητα των επιχειρήσεων, με μέτρα όπως η περαιτέρω μείωση του ποσού επιστροφής της επιστρεπτέας προκαταβολής, η επιδότηση ενοικίων και η παράταση των δόσεων αποπληρωμής των χρεών που δημιουργήθηκαν εντός της πανδημίας.

Η πρόβλεψη για την άμεση ενίσχυση του επιχειρείν με τη λήψη ουσιαστικών μέτρων είναι αναγκαία, όπως τονίζουμε συχνά, ώστε να διασφαλιστεί η βιωσιμότητα των πληττόμενων από την πανδημία επιχειρήσεων της χώρας.

## ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ



### ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΩΝ ΓΕΥΣΕΩΝ ΣΤΑ ΝΕΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΠΝΟΥ

Επιστολή προς τον Υπουργό Υγείας, κ. Θανάση Πλεύρη, απέστειλε το Σωματείο μας, καθώς στο πλαίσιο της οδηγίας 40/2014 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αναμένεται να αποφασιστεί η απαγόρευση της χαρακτηριστικής γεύσης μέντας και άλλων γεύσεων στα νέα προϊόντα καπνού.

Πρόκειται για μία απόφαση η οποία αναμένεται να επηρεάσει το σύνολο των πωλητών προϊόντων καπνού στη χώρα μας, γι' αυτό και η μεταβατική περίοδος που θα οριστεί για την απόσυρση των εν λόγω προϊόντων είναι ύψιστης σημασίας. Ως Ένωση Καπνοπωλών Μακεδονίας προσαπίζουμε τα συμφέροντα του κλάδου μας και γι' αυτό

αποστείλαμε επιστολή όπου αιτούμαστε να διασφαλιστεί περίοδος προσαρμογής τεσσάρων ετών, ώστε να πραγματοποιηθούν όλες οι απαραίτητες προσαρμογές χωρίς να διαταραχθεί η αγορά λιανικής πώλησης προϊόντων καπνού.

Στη συνέχεια, μπορείτε να διαβάσετε την επιστολή που αποστείλαμε προς τον Υπουργό Υγείας, η οποία κοινοποιήθηκε στον Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων, κ. Άδωνι Γεωργιάδη, και στον Γενικό Γραμματέα Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή, κ. Σωτήρη Αναγνωστόπουλο.

**ΕΝΩΣΗ ΚΑΠΝΟΠΩΛΩΝ - ΕΝΟΙΚΙΑΣΤΩΝ ΠΕΡΙΠΤΕΡΩΝ ΠΩΛΗΤΩΝ ΨΙΛΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ ΚΑΙ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΖΑΧΑΡΩΔΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ**

Θεσσαλονίκη,  
Δευτέρα 17 Ιανουαρίου 2022

Προς:  
Υπουργό Υγείας, κ. Θανάση Πλεύρη

Κοινοποίηση:  
Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων, κ. Άδωνι Γεωργιάδη  
Γενικό Γραμματέα Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή, κ. Σωτήρη Αναγνωστόπουλο

**ΘΕΜΑ: Αίτημα διασφάλισης περιόδου προσαρμογής στην απαγόρευση χαρακτηριστικών γεύσεων στα νέα προϊόντα καπνού**

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ,

Κατ' αρχάς ευχόμαστε Καλή Χρονιά με υγεία και καλή δύναμη για εσάς και τα στελέχη του Υπουργείου σας.

Θα θέλαμε να φέρουμε στην προσοχή σας το ζήτημα της απαγόρευσης της χαρακτηριστικής γεύσης μέντας και άλλων χαρακτηριστικών γεύσεων για τα νέα προϊόντα καπνού που αναμένεται να αποφασιστεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στο πλαίσιο της Οδηγίας ΕΕ 40/2014 σύντομα.

Αυτή η απόφαση θα έχει σημαντικές επιπτώσεις στους περισσότερους από 20.000 λιανοπωλητές καπνικών προϊόντων στην ελληνική αγορά και γι' αυτό είναι σημαντικό το χρονικό περιθώριο που θα δίνει η εκτελεστική πράξη για την απόσυρση από την αγορά των συγκεκριμένων προϊόντων, δηλαδή η μεταβατική περίοδος.

Δεδομένου του σημαντικού μεριδίου που έχουν αυτά τα προϊόντα, περίπου 20%, στο σύνολο αγοράς των νέων προϊόντων καπνού, θα χρειαστούμε εύλογο χρόνο προκειμένου να έχουμε το περιθώριο να κάνουμε όλες τις αναγκαίες προσαρμογές.

Αξίζει να σημειωθεί πως η απαγόρευση της μέντας στα καιόμενα καπνικά προϊόντα έγινε το 2016 που τέθηκε σε ισχύ η Οδηγία ΕΕ 40/2014 και δόθηκε μεταβατική περίοδος 4 ετών, έως το 2020. Υπάρχει δηλαδή σχετικό προηγούμενο και παρακαλούμε να ενημερωθούν τα στελέχη του Υπουργείου Υγείας που θα εκπροσωπήσουν την χώρα ώστε να διεκδικηθεί ξανά η ίδια μεταβατική περίοδος 4 ετών.

Συμπερασματικά, για όλους τους παραπάνω λόγους ζητούμε να καταβληθεί μία προσπάθεια να διασφαλιστεί ο μέγιστος χρόνος προσαρμογής της αγοράς χωρίς να διαταραχθεί η αγορά λιανικής πώλησης καπνικών προϊόντων, που ούτως ή άλλως έχει πληγεί σφόδρα την τελευταία διετία της πανδημίας αλλά και την παρατεταμένη οικονομική ύφεση τα προηγούμενα χρόνια.

Με τιμή

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος  
Κωνσταντίνος Ιακώβου

Ο Γραμματέας  
Νικόλαος Αρβανίτης

glo™

neo™ STICKS

2,50€

NEW



**ΠΛΟΥΣΙΑ ΓΕΥΣΗ &  
ΧΩΡΙΣ ΣΤΑΧΤΗ &  
ΧΩΡΙΣ ΣΥΜΒΙΒΑΣΜΟΥΣ  
&more**

discoverglo.gr

Αυτό το προϊόν καπνού βλάπτει την υγεία σας και είναι εθιστικό.

## ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΝΕΑ



### Μόνιμη μείωση του ΕΝΦΙΑ κατά 13%

Σε μόνιμη μείωση του ΕΝΦΙΑ που ανέρχεται σε ποσοστό 13% προχώρησε το Οικονομικό Επιτελείο της κυβέρνησης, σύμφωνα με ανακοίνωση του πρωθυπουργού, Κυριάκου Μητσοτάκη.

Στο πλαίσιο της εν λόγω μεταρρύθμισης στη φορολόγηση ακινήτων, οι 8 στους 10 ιδιοκτήτες ακινήτων αναμένεται να πληρώσουν μειωμένο ΕΝΦΙΑ, ενώ επιβάρυνση θα προκύψει για ένα ποσοστό περίπου 6%. Στην τοποθέτησή του, ο Υπουργός Οικονομικών, κ. Χρήστος Σταϊκούρας, ανακοίνωσε επιπλέον την αύξηση του αριθμού των δόσεων αποπληρωμής σε 10 και αναφέρθηκε επισταμένως στις αλληλαγές που εισάγονται στη δομή του ΕΝΦΙΑ με τη νέα μεταρρύθμιση.

#### Ειδικότερα:

- αναπροσαρμόζονται αντικειμενικές αξίες, οι οποίες στην πλειοψηφία τους ήταν αυξητικές,
- εντάσσονται νέες περιοχές,
- επεκτείνονται ζώνες αντικειμενικού προσδιορισμού αξίας ακινήτων,
- μειώνονται σημαντικά οι συντελεστές προσδιορισμού του βασικού φόρου και
- ενσωματώνεται στον βασικό φόρο ο συμπληρωματικός φόρος.

Το Οικονομικό Επιτελείο εκτιμά ότι η επέκταση της έκπτωσης φόρου για την ακίνητη περιουσία πρόκειται συμβάλει σημαντικά στην ενίσχυση της κοινωνικής δικαιοσύνης και συνοχής.

Συγκεκριμένα, επεκτείνεται η έκπτωση φόρου 30% που ίσχυε για ακίνητη περιουσία έως 60.000 ευρώ, στα 100.000 ευρώ, καθύπτοντας, πλέον, το 65% των

φορολογουμένων, έναντι 54% μέχρι πρότινος. Δηλαδή, για 733.000 φυσικά πρόσωπα, κυρίως τα χαμηλότερα και μεσαία εισοδήματα, αυξάνεται το ποσοστό της έκπτωσης.

Επιπλέον, αυξάνεται από το 20% στο 25%, η έκπτωση φόρου για φορολογούμενους με αξία ακίνητης περιουσίας από 100.001 έως 150.000 ευρώ, δηλαδή τουλάχιστον επιπλέον 400.000 φορολογούμενοι, μεσαίας περιουσιακής κατάστασης, θα έχουν μεγαλύτερη έκπτωση.

Σημαντική μείωση επέρχεται στους συντελεστές βασικού φόρου κτισμάτων, με έμφαση στις ζώνες χαμηλότερης και μεσαίας αξίας, έτσι ώστε το 65% των παιδιών ζωνών να έχει μείωση, το 34% να μείνει σταθερό και μόλις το 1% να δει αύξηση.

Παράλληλα, αρκετές κλίμακες χαμηλών και μεσαίων ζωνών ενοποιούνται στα επίπεδα της χαμηλότερης κλίμακας.

Οι συντελεστές του βασικού φόρου επιπέδου μειώνονται ακόμη περισσότερο, έτσι ώστε το 91% των παιδιών ζωνών να έχει μείωση, το 7% να μείνει σταθερό και μόλις το 2% να δει αύξηση, ενώ μειώνεται και η βεβαίωση επί του βασικού φόρου οικοπέδων μεσο-σταθμικά περίπου κατά 50%.

Όσον αφορά το συμπληρωματικό φόρο, για τα φυσικά πρόσωπα πρόκειται να ενσωματωθεί στον βασικό φόρο, κατά τρόπο που διορθώνει στρεβλώσεις και αδικίες του παρελθόντος, που επιβάρυναν υπερβολικά ένα τρίμη της κοινωνίας. Δεν επέρχονται αλληλαγές επί του συμπληρωματικού φόρου νομικών προσώπων.

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

JTI



## Η JTI #1 «Κορυφαίος Εργοδότης» στην Ελλάδα για 2<sup>η</sup> συνεχή χρονιά

### 10 χρόνια "Top Employer" από το Top Employers Institute

Η JTI απέσπασε για 2η συνεχή χρονιά την ύψιστη διάκριση του Νο. 1 «Κορυφαίου Εργοδότη» στην Ελλάδα ενώ συγκαταλέγεται σταθερά για 10η χρονιά στους «Κορυφαίους Εργοδότες» ανάμεσα στις εταιρείες που αξιολογήθηκαν και αναγνωρίστηκαν από τον διεθνούς κύρους οργανισμό Top Employers Institute για τη συνεχή δέσμευση της εταιρείας και την καινοτόμο προσέγγιση στην ισότητα και την ευημερία.

Με αφορμή τη διάκριση αυτή, η CEO της JTI Hellas κ. Lili Zigoslu σχολιάζει: «Η τιμητική αυτή διάκριση συνιστά μια έμπρακτη επιβεβαίωση ότι η σταθερή επένδυση στους εργαζομένους μας σε συνδυασμό με τους φιλόδοξους στόχους μας και το στρατηγικό πλάνο για ένα βιώσιμο μέλλον, αποτελούν τα δομικά συστατικά της επιτυχίας της εταιρείας μας. Προωθούμε μια εταιρική κουλτούρα που περιστρέφεται γύρω από τους ανθρώπους μας, επενδύουμε στην καλλιέργεια και ανάπτυξη του ταλέντου τους σε όλα τα επίπεδα ενώ επιδιώκουμε την πρόοδο και τη βελτιστοποίηση των εργασιακών πρακτικών μας που αφορούν στην ευημερία, την ποικιλομορφία και τη συμπερίληψη.»

Σε παγκόσμιο επίπεδο, σύμφωνα με το Top Employers Institute, η JTI συμπεριλαμβάνεται μεταξύ των 11 "Κορυφαίων Εργοδοτών Παγκοσμίως" για τη σταθερή δέσμευσή της και την καινοτόμο προσέγγιση στην ισότητα και τη δημιουργία ασφαλούς και ευέλικτου περιβάλλοντος για τους εργαζομένους της.

Το Top Employers Institute αποτελεί την παγκόσμια αρχή για την αναγνώριση της αριστείας στις πρακτικές για το ανθρώπινο δυναμικό και αυτή τη χρονιά επαίνεσε ιδιαίτερα την JTI για την παροχή ίσων ευκαιριών και ίσων αμοιβών σε ολόκληρη την εταιρεία. Νωρίτερα και συγκεκριμένα τον περασμένο Νοέμβριο η ΕΥ ανέειμε στην JTI μια από τις πρώτες πιστοποιήσεις Διεθνούς Πρότυπου Ισότητας (Global Equality Standard) αναγνωρίζοντας τη δέσμευση της εταιρείας για την ευημερία των εργαζομένων μέσω κορυφαίων πρωτοβουλιών, όπως τα μέτρα ευέλικτης εργασίας, η παγκόσμια πολιτική γονικής άδειας που επίσης ξεκίνησε το 2021, η προοδευτική προσέγγισή της για τη συμπερίληψη και τους ΛΟΑΤ+ καθώς και το πρόγραμμα «Together» για την ενδυνάμωση των γυναικών στην εταιρεία.

Η JTI έχει θέσει φιλόδοξους στόχους για τα επόμενα χρόνια προς όφελος των εργαζομένων στοχεύοντας στην ενίσχυση της θέσης της ως Κορυφαίος Εργοδότης. Παράλληλα, θα συνεχίσει να εστιάζει στην ευημερία των εργαζομένων της παρέχοντας πρόσβαση και ενθαρρύνοντας πολυάριθμες ομαδικές πρωτοβουλίες που εστιάζουν στην ισορροπία μεταξύ εργασιακής/προσωπικής ζωής και την προσωπική βελτίωση.

## ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΝΕΑ



## Επιστρεπτέα Προκαταβολή: Παρατείνεται η προθεσμία αποπληρωμής της πρώτης δόσης

Νέα τροποποίηση των όρων αποπληρωμής της επιστρεπτέας προκαταβολής θεσπίζεται με κοινή υπουργική απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, κ. Χρήστου Σταϊκούρα, και του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων, κ. Άδωνι Γεωργιάδη.

Σύμφωνα με την τροποποιητική απόφαση, παρατείνεται η ημερομηνία αποπληρωμής της πρώτης δόσης του επιστρεπτέου ποσού, καθώς και η ημερομηνία έως την οποία οι επιχειρήσεις θα μπορούν να επωφεληθούν της έκπτωσης 15%.

Ειδικότερα, ως καταληκτική ημερομηνία για την καταβολή της πρώτης δόσης ορίζεται η 31<sup>η</sup> Μαΐου 2022, ενώ διευκρινίζεται ότι οι επιχειρήσεις απαλλάσσονται από την υποχρέωση να καταβάλουν οποιοδήποτε τμήμα της ενίσχυσης έως την ημερομηνία αυτή.

Παράλληλα, οι επιχειρήσεις που επιθυμούν να λάβουν την έκπτωση 15% επί του ποσού επιστροφής της ενίσχυσης θα δύνανται να καταβάλουν εφάπαξ το ποσό έως τις 31 Μαρτίου 2022.

Υπενθυμίζεται ότι, έπειτα από τη μείωση του ποσού επιστροφής της επιστρεπτέας προκαταβολής, οι επιχειρήσεις που έχουν κάνει έναρξη εργασιών πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2019, δεν άνοιξαν υποκατάστημα από

την 1<sup>η</sup> Απριλίου 2019 έως την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2020 και έχουν θετικά ακαθάριστα έσοδα το 2019 καλούνται να καταβάλουν:

- 25% της ενίσχυσης, εφόσον η μείωση των ακαθάριστων εσόδων του 2020 της επιχείρησης ξεπερνά το 70%, σε σχέση με το 2019, και η επιχείρηση παρουσιάζει ζημίες προ φόρων ή
- 33,3% της ενίσχυσης, εφόσον η μείωση των ακαθάριστων εσόδων του 2020 της επιχείρησης ανέρχεται τουλάχιστον σε 30% και έως 70%, σε σχέση με το 2019, και παρουσιάζει ζημίες προ φόρων ή
- 50% της ενίσχυσης, για τις λοιπές επιχειρήσεις.

Όσον αφορά τις νέες επιχειρήσεις που έχουν κάνει έναρξη εργασιών μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2019 ή τις επιχειρήσεις που άνοιξαν υποκατάστημα από την 1<sup>η</sup> Απριλίου 2019 έως την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2020 ή έχουν μηδενικά ακαθάριστα έσοδα το 2019, το ποσό επιστροφής ορίστηκε σε:

- 25% της ενίσχυσης, εφόσον η μείωση των ακαθάριστων εσόδων του 2020 της επιχείρησης ξεπερνά το 30%, σε σχέση με τα έσοδα του 2019, και η επιχείρηση παρουσιάζει ζημίες προ φόρων ή
- 33,3% της ενίσχυσης, για τις λοιπές επιχειρήσεις.

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

**British American Tobacco Hellas:  
Διάκριση Κορυφαίου Εργοδότη  
για το 2022**

**Σημαντική διάκριση για την εταιρεία που τους τελευταίους μήνες έχει δημιουργήσει σημαντικό αριθμό νέων θέσεων εργασίας στην Ελλάδα με διαρκείς επενδύσεις στη χώρα**

Η BAT Hellas, μέλος ενός από τους μεγαλύτερους Ομίλους διεθνώς, έλαβε τη διάκριση του «Κορυφαίου Εργοδότη 2022» από τον διεθνώς αναγνωρισμένο οργανισμό "Top Employer Institute" για τις καινοτόμες πρακτικές ανθρώπινου δυναμικού που εφαρμόζει, παράλληλα με την αδιάλειπτη ενίσχυση του τομέα της απασχόλησης στην Ελλάδα.

Με συνεχείς επενδύσεις στον τομέα της εκπαίδευσης και της ανάπτυξης των ανθρώπων της, η εταιρεία φροντίζει να προσφέρει εξαιρετικές επαγγελματικές προοπτικές εξέλιξης. Είναι ενδεικτικό ότι τα τελευταία δύο χρόνια, παρά τις δυσκολίες λόγω της πανδημίας, το 53% των εργαζομένων που απασχολούνται σε προγράμματα πρακτικής άσκησης απορροφήθηκαν σε μόνιμες θέσεις, ενώ το 26% νέων στελεχών της εταιρείας πήρε προαγωγή. Παράλληλα, η BAT Hellas διαθέτει ποσοστό γυναικών που βρίσκονται σε διευθυντικές θέσεις στα επίπεδα του 60%.

Η εταιρεία συνεχίζει να προσφέρει στους ανθρώπους της και σημαντικές παροχές, εμπλουτίζοντας διαρκώς τις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει στον τομέα αυτό. Πρόσφατα, η BAT Hellas ξεκίνησε ένα

καινοτόμο πρόγραμμα υπηρεσιών παιδικής μέριμνας για τα μικρής ηλικίας παιδιά των εργαζομένων της εταιρείας, ανεξάρτητα από το ρόλο τους και το αντικείμενο της εργασίας τους.

Τους τελευταίους μήνες βρίσκεται σε εξέλιξη και ενισχύεται συνεχώς πλέον σημαντικών επενδύσεων της BAT στην Ελλάδα που περιλαμβάνει την ενίσχυση της απασχόλησης με σημαντικό αριθμό νέων θέσεων εργασίας και επενδύσεις στη χώρα, οι οποίες συνδέονται με τον τομέα της τεχνολογίας και της καινοτομίας που το προϊόν θέρμανσης καπνού glo και το προϊόν ατμίματος Vuse φέρνουν στην ελληνική αγορά.

Για την BAT Hellas αυτή η διάκριση αποτελεί τη 19η βράβευση που λαμβάνει τα τελευταία χρόνια για το εργασιακό περιβάλλον και τις πρακτικές ανθρώπινου δυναμικού που εφαρμόζει, ενισχύοντας στην πράξη τον σκοπό της BAT να δημιουργεί μέσα από την επιχειρηματική δραστηριότητά της ένα Καλύτερο Αύριο (A Better Tomorrow) για τους ενήλικες καταναλωτές, για την κοινωνία και για τους ανθρώπους της εταιρείας.

## ΕΡΕΥΝΑ

# Τηλεργασία: 7 στους 10 εργαζομένους επιθυμούν την επέκτασή της και μετά την πανδημία

Υπέρ της εφαρμογής της τηλεργασίας και έπειτα από το πέρας της πανδημίας τάσσονται οι 7 στους 10 Έλληνες εργαζομένους, σύμφωνα με τα ευρήματα έρευνας που διεξήγαγε η Focus Bari|YouGov.

Η έρευνα, η οποία διεξήχθη τον Ιανουάριο του 2022 μέσω διαδικτύου σε δείγμα 1.000 Ελλήνων εργαζομένων ηλικίας από 18 έως 74 ετών, παρουσιάζει μία σειρά από ενδιαφέροντα ευρήματα σχετικά με τη στάση των εργαζομένων απέναντι στην τηλεργασία. Ειδικότερα, η πλειονότητα των Ελλήνων, σε ποσοστό 70%, τοποθετείται υπέρ της απομακρυσμένης εργασίας, αρκεί να το επιτρέπει το είδος της εργασίας και να αποτελεί αμοιβαία συμφωνία μεταξύ εργαζομένων και επιχείρησης.

Μάλιστα, σημαντικά πιο θετική στάση απέναντι στην τηλεργασία υιοθετείται από τους εργαζομένους ηλικίας 25-34 ετών, καθώς και από όσους έχουν εργαστεί ή εργάζονται απομακρυσμένα στο πλαίσιο της πανδημίας του κορωνοϊού.

Όσον αφορά τα πλεονεκτήματα της απομακρυσμένης εργασίας για τους εργαζομένους, ως σημαντικότερα αναδεικνύονται η εξοικονόμηση χρόνου και η αποφυγή της ταλαιπωρίας των μετακινήσεων,

καθώς και η καλύτερη οργάνωση χρόνου.

Το κοινό αναγνωρίζει σημαντικά πλεονεκτήματα και για τους εργοδότες, όπως τα χαμηλότερα ενοίκια και λειτουργικά κόστη και οι μικρότεροι χώροι γραφείων.

Ωστόσο, η απομακρυσμένη εργασία φέρει και ορισμένα μειονεκτήματα, τα οποία αφορούν τόσο τους εργαζομένους όσο και τους εργοδότες. Μεταξύ αυτών, αναφορικά με τους εργαζομένους, συγκαταλέγονται η αποξένωση και η έλλειψη κοινωνικοποίησης, αλληλίας και η αδυναμία διαχωρισμού μεταξύ προσωπικού και επαγγελματικού χρόνου.

Επιπλέον, οι εργοδότες αδυνατούν να χτίσουν δυνατό εσωτερικό κλίμα και σχέσεις μεταξύ των συναδέλφων και δεν μπορούν να ελέγξουν πλήρως την εργατικότητα των εργαζομένων.

Ως καλύτερη λύση για την πλειοψηφία των εργαζομένων προκρίνεται η μερική συνέχιση της απομακρυσμένης εργασίας και μετά το πέρας της πανδημίας, με την τηλεργασία να εναλλάσσεται με την παρουσία στο γραφείο, ενώ ένα ποσοστό μόλις 30% προτιμά τη μόνιμη παρουσία στο γραφείο.

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ



# BE AN ALLY

## THE HR EDITION



## Η JTI ισχυρός σύμμαχος των εργαζομένων

για την εξάλειψη των διακρίσεων και των ανισοτήτων



Τις αρχές και πρακτικές που εφαρμόζει η JTI τόσο διεθνώς όσο και στην Ελλάδα, για την καταπολέμηση των διακρίσεων και ανισοτήτων στους χώρους εργασίας, ανέπτυξε η Διευθύντρια Εταιρικών Υποθέσεων της εταιρείας, κ. Γεωργία Καρούντζου μιλώντας στο forum «Be An Ally» της ΜΚΟ Mexoxo, που πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Δικαιοσύνης & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Η Ποικιλομορφία και η Ισότητα είναι έννοιες καθοριστικής σημασίας για την JTI και εκφράζονται μέσα από τις αρχές, τον Κώδικα Δεοντολογίας και τις πρακτικές της εταιρείας που συνιστούν έναν ισχυρό σύμμαχο των εργαζομένων για την εξάλειψη προκα-

ταλήψεων και διακρίσεων στο επιχειρησιακό περιβάλλον. Με σεβασμό στη διαφορά και τη διαφορετικότητα, η JTI είναι μια από τις πρώτες εταιρείες στον κόσμο που λαμβάνει πιστοποίηση για το νέο διεθνές πρότυπο για την ισότητα (GES) της ΕΥ, έχοντας καταφέρει ορισμένες από τις υψηλότερες βαθμολογίες αξιολόγησης στον τομέα των ίσων ευκαιριών και της ισότητας των αμοιβών.

Όπως χαρακτηριστικά ανέφερε στην ομιλία της η κ. Καρούντζου: «Για εμάς στην JTI, η ισότητα των Φύλων συνιστά εταιρική προτεραιότητα πρώτης γραμμής και θα συνεχίσουμε να εργαζόμαστε για αυτήν».

## ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΝΕΑ



## Επισπεύδεται η θέσπιση του ύψους του κατώτατου μισθού

Επισπεύδεται η εκκίνηση και η διεξαγωγή της διαδικασίας για τον καθορισμό του κατώτατου μισθού για το 2022. Στόχος είναι η απόφαση για το ύψος του κατώτατου μισθού και του ημερομισθίου να ληφθεί νωρίτερα από το προβλεπόμενο διάστημα.

Ειδικότερα, σύμφωνα με ανακοίνωση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ορίστηκε ότι εντός του τελευταίου δεκαημέρου του Ιανουαρίου θα πραγματοποιούταν η αποστολή έγγραφης πρόσκλησης από την Επιτροπή Συντονισμού της διαβούλευσης προς εξειδικευμένους επιστημονικούς και ερευνητικούς φορείς για την σύνταξη έκθεσης για την αξιολόγηση του ισχύοντος νομοθετημένου κατώτατου μισθού.

Η σύνταξη της σχετικής έκθεσης αξιολόγησης αναμένεται να λάβει χώρα το αργότερο έως τις 28 Φεβρουαρίου και η διαβίβαση του υπομνήματος και της τεκμηρίωσης κάθε διαβουλιεόμενου προς τους

λοιπούς εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων, με πρόσκληση για προφορική διαβούλευση θα πραγματοποιηθεί το αργότερο έως την 15<sup>η</sup> Μαρτίου.

Έως τις 31 Μαρτίου πρόκειται να γίνει η διαβίβαση όλων των υπομνημάτων και της τεκμηρίωσης των διαβουλιεόμενων καθώς και της έκθεσης των φορέων στο Κέντρο Προγραμματισμού και Οικονομικών Ερευνών (ΚΕΠΕ) για τη σύνταξη Σχεδίου Πορίσματος Διαβούλευσης, ενώ ως καταληκτική ημερομηνία για την ολοκλήρωση του σχεδίου του πορίσματος διαβούλευσης ορίζεται η 15<sup>η</sup> Απριλίου.

Τέλος, η εισήγηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων προς το Υπουργικό Συμβούλιο για τον καθορισμό του κατώτατου μισθού υπαλλήλων και του κατώτατου ημερομισθίου των εργατοτεχνιτών θα λάβει χώρα εντός του τελευταίου δεκαπενθημέρου του Απριλίου 2022.

## ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΝΕΑ



## Παρατείνεται η υποβολή αιτήσεων για το πρόγραμμα «Εξοικονομώ κατ' οίκον»

Έως τις 15 Μαρτίου 2022 πρόκειται να παραμείνει ανοιχτή η πλατφόρμα υποβολής αιτήσεων για τους πολίτες που επιθυμούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα «Εξοικονομώ κατ' οίκον», σύμφωνα με ανακοίνωση του Υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας, κ. Κώστα Σκρέκα.

Την παράταση της καταληκτικής ημερομηνίας υποβολής αιτήσεων ανακοίνωσε σε συνέντευξη Τύπου ο Υπουργός, σημειώνοντας ότι ήδη ο αριθμός των αιτήσεων για το «Εξοικονομώ» αγγίζει τις 80.000.

Όπως ανέφερε, σκοπός είναι να διευκολυνθεί η διαδικασία υποβολής αιτήσεων λόγω των έκτακτων συνθηκών που επικράτησαν κατά τη διάρκεια του πρώτου μήνα έναρξης του προγράμματος.

Υπενθυμίζεται ότι δυνατότητα να ενταχθούν στο πρόγραμμα «Εξοικονομώ» έχουν τα φυσικά πρόσωπα που διαθέτουν εμπράγματο δικαίωμα σε επιλέξιμη κατοικία.

Οι ενδιαφερόμενοι υποβάλλουν τις αιτήσεις τους ηλεκτρονικά στο πληροφοριακό σύστημα της επίσημης διαδικτυακής πύλης του προγράμματος. Στο πλαίσιο του Προγράμματος υπάρχουν 2 διακριτοί τύποι αιτήσεων, αίτηση που αφορά μεμονωμένο διαμέρισμα ή μονοκατοικία και αίτηση που αφορά πολυκατοικία (συμπεριλαμβανομένων των αιτήσεων των διαμερισμάτων ως μέρος αίτησης σε πολυκατοικία).

Αναφορικά με τις αιτήσεις μεμονωμένου διαμερίσματος / μονοκατοικίας, σε περίπτωση που υπάρχουν πολλοί συγκύριοι και η χρήση της κύριας κατοικίας γίνεται από κάποιον από αυτούς, δικαίωμα υποβολής αίτησης στο πρόγραμμα έχει μόνον ο συγκύριος που ιδιοκατοικεί και

λαμβάνει το αντίστοιχο κλιμακωτό ποσοστό ανά εισοδηματική κατηγορία.

Αντίστοιχα, σε περίπτωση όπου η χρήση κατοικίας γίνεται από τρίτο πρόσωπο-μη συγκύριο (δωρεάν παραχώρηση / ενοικίαση), δικαίωμα υποβολής αίτησης στο πρόγραμμα έχει οποιοσδήποτε εκ των επικαρπωτών – πλήρων κυρίων (όχι ο ψιλός κύριος) και λαμβάνει το αντίστοιχο κλιμακωτό ποσοστό ανά εισοδηματική κατηγορία.

Ανάλογα με την εισοδηματική κατηγορία, οι ωφελούμενοι του προγράμματος που υποβάλλουν αιτήσεις για μεμονωμένα διαμερίσματα, μονοκατοικίες και διαμερίσματα ως μέρος αίτησης σε πολυκατοικία δικαιούνται να λάβουν επιδότηση που ξεκινά από 40% και φτάνει έως 75%.

Για αιτήσεις πολυκατοικίας, όταν συμμετέχει το σύνολο των χιλιοστών της πολυκατοικίας, προβλέπεται πρόσθετη επιχορήγηση (bonus) +10% στο προβλεπόμενο ποσοστό επιχορήγησης του κάθε συμμετέχοντος διαμερίσματος.

Οι παρεμβάσεις που καλύπτονται από το πρόγραμμα προκύπτουν βάσει των συστάσεων του Ενεργειακού Επιθεωρητή και αφορούν αποκλειστικά στις ακόλουθες κατηγορίες:

- Αντικατάσταση κουφωμάτων.
- Τοποθέτηση / αναβάθμιση θερμομόνωσης.
- Αναβάθμιση συστήματος θέρμανσης/ψύξης.
- Σύστημα ZNX με χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ).
- Λοιπές παρεμβάσεις εξοικονόμησης (smart home, αναβάθμιση φωτισμού).



SOLID

INTRODUCED BY

IQOS

**Αυτό το προϊόν καπνού βλάπτει**

# Νέες γεύσεις Fiit

ΝΕΑ ΤΙΜΗ  
**3.50€**



Αίσθηση φρεσκάδας



Πλούσια και ισορροπημένη



Έντονη με αίσθηση φρεσκάδας



Πλούσια με έντονο σώμα



Αυτό το προϊόν καπνού βλάπτει  
την υγεία σας και είναι εθιστικό.



SOLID

INTRODUCED BY

IQOS

Το lil SOLID έχει σχεδιαστεί για να χρησιμοποιείται με τις ράβδους καπνού Fiit.

**την υγεία σας και είναι εθιστικό.**

## ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ



### Απλουστεύονται οι διαδικασίες αδειοδότησης επιχειρήσεων

Τον Απρίλιο του 2022 αναμένεται να ολοκληρωθεί η απλούστευση των διοικητικών διαδικασιών για την αδειοδότηση επιχειρήσεων, η οποία υλοποιείται από το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης. Η εν λόγω δράση πραγματοποιείται στο πλαίσιο του έργου «Απλουστεύσεις διοικητικών διαδικασιών προς ενίσχυση της επιχειρηματικότητας», το οποίο είναι ενταγμένο στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία 2014-2020».

Πρόκειται για μία δράση που στοχεύει στην απλούστευση, τον ανασχεδιασμό και τη βελτιστοποίηση των διαδικασιών αδειοδότησης επαγγελματικών δραστηριοτήτων και μικρομεσαίων επιχειρήσεων που διεκπεραιώνονται από τις Περιφέρειες και τους Δήμους της χώρας.

Μέσω της άρσης μιας σειράς γραφειοκρατικών εμποδίων με τα οποία έρχονται αντιμέτωποι οι πολίτες

κατά τη διαδικασία αδειοδότησης μιας επιχείρησης αναμένεται να μειωθεί σημαντικά το κόστος των διαδικασιών, αλλά και ο χρόνος που απαιτείται για την ολοκλήρωσή τους.

Ειδικότερα, στο πλαίσιο της δράσης αναμένεται να προκύψουν τα εξής οφέλη:

- Απλοποίηση του τρόπου έκδοσης αδειοδότησης επαγγελματικών δραστηριοτήτων και μικρομεσαίων επιχειρήσεων που διεκπεραιώνονται από τις Περιφέρειες και τους Δήμους της χώρας.
- Ελαχιστοποίηση του χρόνου απασχόλησης των υπαλλήλων και, κατά συνέπεια, η μείωση του χρόνου έκδοσης απάντησης.
- Τόνωση της επιχειρηματικότητας.
- Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας.
- Μείωση της διαφθοράς.

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ



## Για 3η συνεχή χρονιά η Japan Tobacco Inc. στις Λίστες «Α» του CDP για την Κλιματική Αλλαγή και την Ασφάλεια των Υδάτων

### Η «βιώσιμη» ατζέντα της Japan Tobacco Inc.

Η Japan Tobacco Inc. διακρίθηκε για 3η συνεχή χρονιά για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και την ανάληψη δράσης για την προστασία της ασφάλειας των υδάτων κατακτώντας μια θέση στις διακεκριμένες "A Lists" για την εταιρική βιωσιμότητα από τον παγκόσμιο μη κερδοσκοπικό περιβαλλοντικό οργανισμό Carbon Disclosure Project (CDP).

#### Στις 53 πιο «ευαίσθητες» εταιρείες

Η Japan Tobacco Inc. είναι μια από τις 53 εταιρείες στον κόσμο και από τις 18 εταιρείες στην Ιαπωνία που πέτυχαν το "Climate Change A List" και το "Water Security A List", από περισσότερες από 13.000 εταιρείες που συμμετείχαν στο πρόγραμμα περιβαλλοντικής δημοσιοποίησης του CDP το 2021. Αυτό σηματοδοτεί στην ουσία την 4η αναγνώριση του ομίλου για την κλιματική αλλαγή μετά το 2016, το 2019 και το 2020, καθώς και την 3η συνεχόμενη αναγνώρισή του για την ασφάλεια των υδάτων από το 2019.

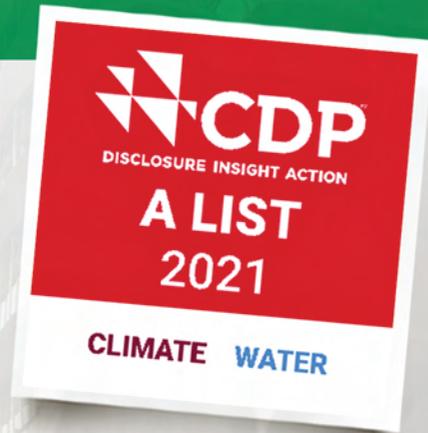
Η «Λίστα Α» του CDP είναι ένας θεσμός που αναγνωρίζει τις διεθνείς εταιρείες που ηγούνται στις περιβαλλοντικές επιδόσεις. Αξίζει να σημειωθεί ότι το CDP βαθμολογεί εταιρείες από D μέχρι A, με βάση την περιβαλλοντική τους επίδοση, η οποία ξεκινά με τη δημοσιοποίηση και στη συνέχεια με την ευαισθητοποίηση και τη διαχείριση για να καταλήξει στην ηγετική θέση.

#### «Η βιωσιμότητα στο επίκεντρο της ατζέντας»

Ο Kazuhito Yamashita, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Ανώτερος Αντιπρόεδρος και Επικεφαλής Βιωσιμότητας, Συμμόρφωσης και Γενικών Υποθέσεων του ομίλου JT δήλωσε: «Είμαστε ιδιαίτερα ικανοποιημένοι που συμπεριλαμβανόμαστε στη "Λίστα Α Κλιματικής Αλλαγής" και στη "Λίστα Α Ασφάλειας των Υδάτων" του CDP για 3η συνεχή χρονιά. Αυτό αντικατοπτρίζει σαφώς τις συνεχιζόμενες προσπάθειές μας να μειώσουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα και να επεκτείνουμε τη διαφάνειά μας στη δημοσιοποίηση πληροφοριών. Το ενδιαφέρον της Κοινωνίας για δράσεις ESG και οι απαιτήσεις της από τις εταιρείες

αυξάνονται χρόνο με το χρόνο. Πιστεύουμε ότι ο κόσμος αφυπνίζεται από τη σημασία που έχει για τις εταιρείες να εργαστούν για τη βιωσιμότητα. Υπό το πρίσμα αυτό, ο Όμιλος JT έχει θέσει τη βιωσιμότητα στο επίκεντρο και οι εργαζόμενοί μας εργάζονται καθημερινά για την αντιμετώπιση ζητημάτων ESG. Ειδικότερα, σημειώνουμε σταθερή πρόοδο προς την κατεύθυνση του «Περιβαλλοντικού Σχεδίου 2030 του Ομίλου JT» με ρυθμό που θα υπερβαίνει τους στόχους μας».

Να σημειωθεί ότι ο Όμιλος JT παρουσίασε το Περιβαλλοντικό Σχέδιο 2030 του Ομίλου JT το 2019, αντανακλώντας τις αλλαγές στο επιχειρηματικό του περιβάλλον, με βασικές περιοχές εστίασης τους τομείς «Ενέργεια και Εκπομπές», «Φυσικοί Πόροι» και «Απόβλητα». Συγκεκριμένα παραδείγματα μέτρων που λαμβάνει ο Όμιλος για τη μείωση της συμβολής του στην Κλιματική Αλλαγή περιλαμβάνουν τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από επιχειρηματικές δραστηριότητες, καθώς και από τις πρώτες ύλες και τις υπηρεσίες που αγοράζει. Όσον αφορά στην ασφάλεια των υδάτων, ο Όμιλος συνεχίζει να ενισχύει τα μέτρα που λαμβάνει για τη διαχείριση των υδάτινων πόρων, συμπεριλαμβανομένης της μείωσης της χρήσης τους στις δραστηριότητές του και της βελτίωσης της διαχείρισης κινδύνου στην αλυσίδα εφοδιασμού. Επιπλέον, ο Όμιλος JT σχεδιάζει να επικαιροποιήσει τους στόχους για την «Ενέργεια και τις Εκπομπές» στο «Περιβαλλοντικό Σχέδιο 2030 του Ομίλου JT», προκειμένου να εκπληρώσει την κοινωνική του ευθύνη να συμβάλει στην οικοδόμηση μιας Κοινωνίας χωρίς εκπομπές CO2 παγκοσμίως. Μάλιστα προκειμένου να διασφαλιστεί η κληροδότηση ενός υγιούς και βιώσιμου περιβάλλοντος στις μελλοντικές γενιές, η Japan Tobacco Inc. δεσμεύεται να επιτύχει ισορροπία μεταξύ των εταιρικών δραστηριοτήτων και της διατήρησης του περιβάλλοντος, αντιμετωπίζοντας τις περιβαλλοντικές προκλήσεις τόσο στην ευρύτερη Κοινωνία όσο και εντός του ομίλου.



## ΝΕΑ ΑΠΟΔΕΛΤΙΩΣΗ

### Νέος κύκλος επιδότησης για 7.000 νέες θέσεις εργασίας

Ξεκίνησαν οι ηλεκτρονικές αιτήσεις των επιχειρήσεων για τον Γ' κύκλο του προγράμματος δημιουργίας 7.000 νέων θέσεων εργασίας για άνεργους 30 ετών και άνω στις λιγότερο ανεπτυγμένες Περιφέρειες της χώρας (Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Ελλάδας, Ηπείρου, Θεσσαλίας και Κεντρικής Μακεδονίας), με έμφαση σε μακροχρόνια άνεργους και άνεργους 50 ετών και άνω.

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, η διάρκεια της επιδότησης είναι 12 μήνες και τα ποσά της μηνιαίας επιχορήγησης μισθού και ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη νέων σε νέες θέσεις πλήρους απασχόλησης έχουν ως εξής:

- 473€ μηνιαία (5.676€ ετήσια) για τους άνεργους ηλικίας έως και 49 ετών
- 568€ μηνιαία (6.816€ ετήσια) για τους άνεργους ηλικίας 50 ετών και άνω
- 615€ μηνιαία (7.380€ ετήσια) για τους μακροχρόνια άνεργους
- 710€ μηνιαία (8.520€ ετήσια) για τους μακροχρόνια άνεργους 50 ετών και άνω

Σκοπός της δράσης είναι η προώθηση της απασχόλησης, ιδιαίτερα για τους μακροχρόνια άνεργους και τους άνεργους μεγαλύτερων ηλικιών των οποίων η διαρκής ανεργία δυσχεραίνει την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Ο συνολικός προϋπολογισμός του προγράμματος ανέρχεται στα 44.000.000€ και συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, μέσω του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση 2014-2020».

Επισημαίνεται ότι δεν υπάρχει δέσμευση απασχόλησης μετά το τέλος του προγράμματος και προβλέπονται απλουστευμένες και ταχύτερες διαδικασίες ένταξης και αποπληρωμής.

Στην επιχορήγηση του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους συμπεριλαμβάνονται και τα αντίστοιχα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα και επιδόματα αδείας.

Οι επιχειρήσεις υποβάλλουν αιτήσεις στο Πληροφοριακό Σύστημα Κρατικών Ενισχύσεων του Υπ. Ανάπτυξης & Επενδύσεων στη διεύθυνση [www.ependyseis.gr](http://www.ependyseis.gr)

### ΤΟ ΣΧΟΛΙΟ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ

Είναι σημαντικό να θεσπίζονται προγράμματα ενίσχυσης της απασχόλησης που απευθύνονται σε ηλικιακές ομάδες οι οποίες αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας. Το συγκεκριμένο πρόγραμμα μάλιστα δίνει έμφαση στους μακροχρόνια άνεργους και στους άνεργους ηλικίας 50 ετών και άνω, θεσπίζοντας υψηλότερο ποσό επιδότησης για αυτές

τις δύο κατηγορίες.

Ωστόσο, η στήριξη των επιχειρήσεων για απασχόληση των ωφελούμενων του προγράμματος έπεται από το πέρας του είναι απαραίτητη ώστε να υπάρξει και ουσιαστική μείωση των άνεργων συμπολιτών μας.

**Νικόλαος Αρβανίτης**

ΤΟ ΠΙΟ  
ΜΕΓΑΛΟ  
ΠΑΚΕΤΟ

Το κάπνισμα μειώνει  
τη γονιμότητα

Πληροφορίες Απεξάρτησης : [www.moh.gov.gr](http://www.moh.gov.gr)



— EST. 1954 —

Winston

BLUE 100s

WINSTON 100s

26

ΤΣΙΓΑΡΑ

5.00€



Το Υπουργείο Υγείας προειδοποιεί:

**ΤΟ ΚΑΠΝΙΣΜΑ ΒΛΑΠΤΕΙ ΣΟΒΑΡΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ**

## ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟΥ ΔΕΛΤΙΟΥ



## Συνελήφθη άνδρας για κλοπή κατ' εξακολούθηση από επιχείρηση διανομής καπνικών προϊόντων

Ένας ημεδαπός άνδρας συνελήφθη για κλοπή κατ' εξακολούθηση από επιχείρηση διανομής προϊόντων καπνού σε περιοχή της Χαλκιδικής, από αστυνομικούς του Γραφείου Ασφάλειας του Αστυνομικού Τμήματος Μουδανιών.

Έπειτα από έρευνα που πραγματοποιήθηκε από τις αστυνομικές αρχές, προέκυψε ότι ο συλληφθείς, ο οποίος εργαζόταν ως υπάλληλος στην εν λόγω επιχείρηση, είχε αφαιρέσει συνολικά 6.060 πακέτα τσιγάρων, η αξία των οποίων υπερβαίνει τα 22.000 ευρώ.

Κατά τη σύλληψή του, εντοπίστηκαν στην κατοχή του 80 πακέτα τσιγάρων τα οποία είχε αφαιρέσει λίγο νωρίτερα από την επιχείρηση και αποδόθηκαν στον ιδιοκτήτη της επιχείρησης.

Εισ βάρος του συλληφθέντα έχει σχηματιστεί δικογραφία και θα οδηγηθεί στον Εισαγγελέα Πρωτοδικών Χαλκιδικής.

### Κιλικίς: Σύλληψη 67χρονου για λαθρεμπόριο τσιγάρων

Ένας 67χρονος ημεδαπός άνδρας συνελήφθη σε περιοχή του Κιλικίς για λαθρεμπόριο καπνικών προϊόντων από αστυνομικούς του Τμήματος Ασφάλειας Κιλικίς.

Ειδικότερα, έπειτα από συντονισμένες ενέργειες των αστυνομικών αρχών, ο 67χρονος εντοπίστηκε να οδηγεί όχημα στο οποίο διαπιστώθηκε ότι μετέφερε 2.980 πακέτα τσιγάρων (δηλαδή 59.600 τεμάχια τσιγάρων), για τα οποία δεν είχαν καταβληθεί οι νόμιμοι φόροι και δασμοί.

Όπως προέκυψε από την έρευνα που διεξήγαγαν οι αστυνομικοί, ο συλληφθείς είχε παραλάβει νωρίτερα

τα λαθραία τσιγάρα από μη νομοθετημένο σημείο της μεθορίου, όπου είχαν εισαχθεί παράνομα.

Τα λαθραία καπνικά προϊόντα κατασχέθηκαν και πρόκειται να σταλούν στο αρμόδιο Τελωνείο για τον προσδιορισμό των διαφυγόντων φόρων και δασμών. Επιπλέον, κατασχέθηκε το όχημα που χρησιμοποιούσε ο άνδρας για τη μεταφορά των λαθραίων τσιγάρων, καθώς και ένα κινητό τηλέφωνο που βρέθηκε στην κατοχή του.

### Ημαθία: Συνελήφθη άνδρας με περισσότερα από 3.000 πακέτα λαθραίων τσιγάρων

Ένας ημεδαπός άνδρας συνελήφθη σε περιοχή της Ημαθίας από αστυνομικούς του Γραφείου Ασφάλειας του Αστυνομικού Τμήματος Παιονίας, για εμπόριο λαθραίων τσιγάρων.

Οι αστυνομικές αρχές πραγματοποίησαν έρευνες στην οικία του, σε όχημα που χρησιμοποιούσε, καθώς και σε κατάστημα ιδιοκτησίας του, στα οποία εντοπίστηκαν ποσότητες λαθραίων τσιγάρων.

Συγκεκριμένα, βρέθηκαν συνολικά 3.017 πακέτα τσιγάρων (δηλαδή 60.340 τεμάχια τσιγάρων) και 18 συσκευασίες με καπνό των 50 γραμμαρίων η καθεμία, τα οποία δεν έφεραν την ειδική ταινία φόρου κατανάλωσης και για τα οποία δεν είχαν καταβληθεί οι νόμιμοι φόροι και δασμοί.

Τα λαθραία καπνικά προϊόντα κατασχέθηκαν και θα σταλούν στο αρμόδιο Τελωνείο για τον προσδιορισμό των διαφυγόντων φόρων και δασμών.

Επίσης, κατασχέθηκε το όχημα που χρησιμοποιούσε και το χρηματικό ποσό των 345 ευρώ που βρέθηκε στην κατοχή του.

## ΗΛΕΚΤΡΟΚΙΝΗΣΗ

# Νέος κύκλος επιδοτήσεων για την αγορά ηλεκτροκίνητων οχημάτων

Δεύτερος κύκλος του προγράμματος «Κινούμαι ηλεκτρικά» αναμένεται να ξεκινήσει τον Απρίλιο, σύμφωνα με ανακοίνωση του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Ο νέος κύκλος θα περιλαμβάνει αυξημένες επιδοτήσεις για τα φυσικά πρόσωπα αλλά και για τις επιχειρήσεις που επιθυμούν να προχωρήσουν σε αγορά ηλεκτρικών οχημάτων.

Το ποσό που θα δικαιούνται τα φυσικά πρόσωπα και οι επιχειρήσεις για την αγορά ηλεκτρικού αυτοκινήτου αυξάνεται από 20% σε 30% και το μέγιστο ποσό σε 8.000 ευρώ από 6.000 ευρώ που ίσχυε στον προηγούμενο κύκλο.

Αναφορικά με την απόσυρση του παλιού οχήματος, θα επιβραβευτεί με 1.000 ευρώ, ενώ η αγορά του έξυπνου οικιακού φορτιστή με 500 ευρώ.

Επιπλέον, ειδικά μέριμνα λαμβάνεται για τα Άτομα με Αναπηρία, που δικαιούνται επιπλέον 1.000 ευρώ, για τις οικογένειες που έχουν τουλάχιστον τρία εξαρτώμενα τέκνα, οι οποίες θα δικαιούνται 1.000 ευρώ ανά εξαρτώμενο τέκνο, έναντι των συνολικά 1.000 ευρώ που προβλεπόταν στο παρελθόν, αλλά και για τους νέους έως 29 ετών οι οποίοι θα λαμβάνουν επιπλέον 1.000 ευρώ.

Για τα φυσικά πρόσωπα, το ποσοστό επιδότησης για την αγορά ηλεκτρικών δικύκλων και τρικύκλων κατηγορίας L5e έως και L7e αυξάνεται από 20% σε 40% και το μέγιστο ποσό επιδότησης από 800 ευρώ σε 3.000 ευρώ. Στις κατηγορίες αυτές περιλαμβάνονται τα επαγγελματικά ηλεκτρικά τρίκυκλα που χρησιμοποιούνται για την μεταφορά εμπορευμάτων ή/και επιβατών καθώς και τα μικροαυτοκίνητα. Ειδικά για νέους έως 29 ετών προβλέπεται η προσαύξηση της ενίσχυσης κατά 1.000 ευρώ για την αγορά ηλεκτρικών μικροαυτοκινήτων.

Το ποσοστό επιδότησης για τα ηλεκτρικά δίκυκλα L1e έως L4e παραμένει στο 20% και το μέγιστο ποσό επιδότησης θα είναι 800 ευρώ. Στις κατηγορίες αυτές περιλαμβάνονται τα ελαφρά ηλεκτρικά δίκυκλα και τρίκυκλα με κυβισμό μικρότερο των 50 cc καθώς και τα αντίστοιχα οχήματα μεγαλύτερου κυβισμού.

Ειδικά για την προμήθεια ηλεκτρικών οχημάτων του

συνόλου της κατηγορίας L θα επιδοτείται προαιρετικά ως μέρος του βασικού εξοπλισμού του οχήματος η αγορά δεύτερης μπαταρίας με ποσό 300 ευρώ.

Το ποσοστό επιδότησης για τα ηλεκτρικά ποδήλατα παραμένει στο 40% και το μέγιστο ποσό επιδότησης θα είναι 800 ευρώ.

Σχετικά με τις εταιρείες, ο αριθμός των οχημάτων για τον οποίο μια εταιρεία δικαιούται επιδότηση δεν θα περιορίζεται πλέον αριθμητικά, σε αντίθεση με τον πρώτο κύκλο του προγράμματος που υπήρχε το όριο των 3 ή 6 οχημάτων (σε περίπτωση νησιωτικών Δήμων).

Οι εταιρείες θα μπορούν πλέον να επιδοτούνται και για την αγορά και εγκατάσταση έξυπνων φορτιστών, με τον όρο ότι αυτοί θα εξυπηρετούν αμιγώς τους σκοπούς της εταιρείας και δεν θα χρησιμοποιούνται για εμπορική εκμετάλλευση.

Παρέχεται, επίσης, η δυνατότητα στις εταιρείες να αποσύρουν ίσο αριθμό οχημάτων με αυτόν που αντιστοιχεί στα οχήματα για τα οποία αιτούνται επιδότησης, με το ποσό ανά όχημα να είναι 1.000 ευρώ.

Εταιρείες ταχυμεταφορών, διανομών και τουριστικές εταιρείες θα μπορούν να επιδοτηθούν πλέον και για την αγορά ηλεκτρικών ποδηλάτων.

Στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας GR-Eco Islands, ειδικά μέριμνα λαμβάνεται για εταιρείες που δραστηριοποιούνται στα νησιά, καθώς η αγορά ηλεκτρικού αυτοκινήτου ενισχύεται με επιπλέον 4.000 ευρώ ανά αυτοκίνητο σε όλα τα νησιά της χώρας.

Ενισχύονται επίσης οι εταιρείες αντιπροσώπων, εμπόρων και εισαγωγέων αυτοκινήτων για την αγορά ηλεκτρικών αυτοκινήτων επίδειξης (test drive) με ποσοστό επιδότησης 30% και μέγιστο ποσό τις 8.000 ευρώ ανά αυτοκίνητο.

Παράλληλα, σε σχέση με τον πρώτο κύκλο του προγράμματος, δεν θα υπάρχει πλέον η υποχρέωση εξαγοράς του οχήματος στη λήξη της περιόδου χρονόμετρησης. Με τον τρόπο αυτόν διευκολύνεται η αντικατάσταση των παλαιών ρυπογόνων εταιρικών στόλων.

## ΕΣΕΙΣ ΡΩΤΑΤΕ / ΕΜΕΙΣ ΑΠΑΝΤΑΜΕ

Καλησπέρα σε όλους! Πριν από λίγο καιρό απεβίωσε η μητέρα μου, η οποία ήταν δικαιούχος άδειας περιπτέρου. Μπορείτε να με ενημερώσετε αν η άδεια μπορεί να μεταβιβαστεί σε εμένα, εφόσον έχω 80% αναπηρία;

Κώστας, Θεσσαλονίκη

Γεια σου Κώστα,

Καταρχάς, σου ευχόμαστε συλλυπητήρια για την απώλειά σου. Η άδεια του περιπτέρου μπορεί να σου μεταβιβαστεί, καθώς σύμφωνα με τον ισχύοντα κανονισμό μετά το θάνατο του δικαιούχου η άδεια μεταβιβάζεται στα τέκνα του, με την προϋπόθεση ότι έχουν ποσοστό αναπηρίας από 67% και πάνω. Πρέπει να σε ενημερώσουμε όμως ότι μετά τη μεταβίβαση η άδεια θα ισχύει για 10 έτη.

Αγαπητό Tobacco Consulting, θα ήθελα να ρωτήσω εάν κάποιος που διαθέτει άδεια περιπτέρου μπορεί να βγάλει και άδεια καντίνας.

Δημήτρης, Καθαμαριά

Αγαπητέ Δημήτρη,

Σύμφωνα με το νομικό πλαίσιο Κ1-164/22-2-2011 (ΦΕΚ 275 Β) όπως τροποποίησε το ν.3769/2009 (ΦΕΚ 105Α'), τον ν. 3557/2007 (ΦΕΚ 100 Α), τον 3377/2005 (ΦΕΚ 202Α'), τον ν. 2323/1995 (ΦΕΚ 145Α') και το ΠΔ 254/2005 (ΦΕΚ 307Α'), στα γενικά δικαιολογητικά που πρέπει να καταθέσεις, πρέπει να υπογράψεις και μια υπεύθυνη δήλωση ότι δεν κατέχεις άδεια πλαϊκής ή δημοτικής αγοράς και δεν συνδέεται με οποιαδήποτε σχέση με οργανωμένη ομοειδή ή παρεμφερή επιχείρηση, σχετική με το αντικείμενο της υπαίθριας δραστηριότητάς του. Υπαίθρια δραστηριότητα χαρακτηρίζεται και το περίπτερο, οπότε δεν μπορείς να βγάλεις και άδεια καντίνας.

Αγαπητοί συνάδελφοι, διαθέτω περίπτερο στο οποίο έχω τοποθετήσει κάμερες ασφαλείας. Είμαι υποχρεωμένος να έχω στον εξωτερικό χώρο του περιπτέρου μόνιτορ που θα προβάλλει την εικόνα από τις κάμερες, ώστε να το βλέπουν οι πελάτες;

Βασίλης, Θεσσαλονίκη

Αγαπητέ Βασίλη,

Στην Οδηγία 1/2011 της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, η οποία αφορά τη χρήση συστημάτων βιντεοεπιτήρησης, δεν προκύπτει ότι υπάρχει τέτοια υποχρέωση. Ωστόσο, είσαι υποχρεωμένος να ενημερώνεις τους πελάτες σου ότι βρίσκονται σε χώρο που βιντεοσκοπείται με πινακίδα που θα βρίσκεται σε εμφανές σημείο.

Θα θέλαμε να ενημερώσουμε τους συναδέλφους ότι μπορούν να απευθύνουν τα ερωτήματά τους στο e-mail: [iakovou.kon@hotmail.com](mailto:iakovou.kon@hotmail.com)

## ΤΟ ΒΗΜΑ ΤΟΥ ΚΑΠΝΟΠΩΛΗ - ΠΕΡΙΠΤΕΡΑ



### Χρησιμοποιώ POS επειδή το ζητάει ο κόσμος!

Εργάζομαι σε περίπτερο, ιδιοκτήτρια του οποίου από το 2013 είναι η σύζυγός μου, Χρυσάνθη Τζουρίδου. Το ωράριο λειτουργίας του περιπτέρου είναι από τις 06:00 έως τις 22:00 και απασχολούνται σε αυτό δύο εργαζόμενοι. Αν είχα τη δυνατότητα θα επέλεγα κάποιο άλλο επάγγελμα, καθώς πλέον τα πράγματα έχουν δυσκολέψει και έχει μειωθεί ο τζίρος μας. Σε έναν νέο που ενδιαφέρεται να ασχοληθεί με τον κλάδο μας θα έλεγα ότι μπορεί να έχει καλό εισόδημα εάν επιλέξει ένα καλό σημείο και κάνει πολύ καλή έρευνα στα προϊόντα, ώστε να έχει όσο το δυνατόν μεγαλύτερο κέρδος, με βασική προϋπόθεση ότι θέλει να αφιερώσει πολύ από το χρόνο του. Το μεγαλύτερο πρόβλημα του κλάδου μας είναι ότι έχει τζίρο αλλά δεν έχει κέρδος σε σχέση με τον τζίρο του, λόγω της αυξημένης φορολογίας στα τσιγάρα και τις κάρτες. Χρησιμοποιώ POS επειδή είναι κάτι που το ζητάει ο κόσμος, παρά το ότι μειώνεται το κέρδος σε κάποια προϊόντα. Το γεγονός ότι τρεις άνθρωποι του κλάδου μας έχουν εκλεγεί στο Επαγγελματικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης είναι πολύ σημαντικό γιατί γνωρίζουν και μπορούν να μεταφέρουν τα προβλήματα που υπάρχουν, ώστε να τα κατανοήσουν και οι άνθρωποι που ρυθμίζουν τα πράγματα.

**Γιάννης Κυριακίδης**

Περίπτερο / Εύοσμος

### Να μείνει μακριά ο νέος από το επάγγελμα!

Είμαι ιδιοκτήτης καταστήματος ψιλικών στην περιοχή της Σταυρούπολης τα τελευταία 10 χρόνια, από το 2012. Στο κατάστημα εργάζονται τέσσερα άτομα και το ωράριο λειτουργίας είναι από τις 08:00 έως τις 22:30 καθημερινά και την Κυριακή από τις 09:30 έως τις 22:30. Είμαι ικανοποιημένος από το επάγγελμά μου αλλά δεν κάνω μόνο αυτό το επάγγελμα, καθώς δεν μπορούμε να ζήσουμε μόνο από αυτό. Θα συμβούλευα έναν νέο που θέλει ασχοληθεί με τον κλάδο να μείνει μακριά γιατί δεν πληρώνεται αυτό που δουλεύεις, δηλαδή για το χρόνο που ασχολείσαι με το κατάστημα. Τα προβλήματα που υπάρχουν στον κλάδο είναι πολλά αλλά το βασικό που αντιμετωπίζουμε όλοι είναι το μικρό ποσοστό κέρδους από τα τσιγάρα, τις κάρτες και τα εισιτήρια. Όπως είναι αυτή τη στιγμή η αγορά, θα χρησιμοποιούσα POS ακόμα και αν δεν ήταν υποχρεωτικό γιατί αν δεν το χρησιμοποιείς χάνεις πελατεία. Για το γεγονός ότι τρία άτομα του κλάδου μας είναι εκλεγμένα στο Επαγγελματικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης πιστεύω ότι είναι δύσκολο λόγω συνθηκών να αλληλάξουν κάποια πράγματα στον κλάδο μας και να βελτιωθούν τα προβλήματα που υπάρχουν.

**Γιάννης Ξανθόπουλος**

Κατάστημα Ψιλικών / Σταυρούπολη

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ



# Ευχετήριο μήνυμα Ανδρέα Γ. Καρέλια προς εργαζόμενους και ανασκόπηση έτους

Παροχές και αυξήσεις μισθών προς τους εργαζομένους της ΚΑΡΕΛΙΑ Α.Ε. όπως επίσης και παροχές σε φορείς και ιδρύματα, που ξεπερνούν το ποσό των 4 εκατ. ευρώ. Ο υψηλότερος τζίρος στην ιστορία της το 2021.

Τη σχετική ανακοίνωση έκανε σε προσωπικό του μήνυμα προς τους εργαζομένους, ο Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας, Ανδρέας Γ. Καρέλιας, καθώς και φέτος οι έκτακτες υγειονομικές συνθήκες δεν επέτρεψαν την πραγματοποίηση της καθιερωμένης πρωτοχρονιάτικης εορτής εργαζομένων της εταιρείας.

### Α. ΕΚΤΑΚΤΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ 2021 ΠΡΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΡΕΛΙΑ Α.Ε.

#### 1. ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΝ

■ Όλοι οι εργαζόμενοι με μισθό πάνω από € 2.501, θα πάρουν από 01.01.2022, στις μικτές μηνιαίες αποδοχές τους, αύξηση 4%.

■ Όλοι οι εργαζόμενοι με μισθό από € 2.500 και κάτω, θα πάρουν από 01.01.2022 στις μικτές μηνιαίες αποδοχές τους αύξηση € 100.

#### 2. ΕΚΤΑΚΤΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ

**α.** Η έκτακτη οικονομική ενίσχυση για το εορταστικό τραπέζι ανέρχεται φέτος στα € 300 καθαρά.

**β.** Επιπλέον, ο κάθε εργαζόμενος που έχει παιδιά που σπουδάζουν σε κρατικό Πανεπιστήμιο ή ΤΕΙ, θα λάβει έκτακτη οικονομική ενίσχυση € 1.500 καθαρά.

**γ.** Επιπλέον, οι εργαζόμενοι, των οποίων τα παιδιά πέτυχαν στα παραπάνω Ιδρύματα μέσα στο 2021, θα λάβουν μία ακόμη πρόσθετη ενίσχυση € 500 καθαρά.

**δ.** Παράλληλα, η Εταιρεία θα κάνει δώρο έναν υπερσύγχρονο φορητό υπολογιστή Apple σε κάθε παιδί που πέτυχε την εισαγωγή του σε μία από τις παραπάνω σχολές μέσα στο 2021.

**ε.** Όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν μισθό πάνω από € 2.500 θα λάβουν μία έκτακτη οικονομική ενίσχυση € 1.200 καθαρά.

**στ.** Όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν μισθό από € 1700 μέχρι € 2.499 θα λάβουν μία έκτακτη οικονομική ενίσχυση € 1.650 καθαρά.

**ζ.** Όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν μισθό πάνω από € 1.200 μέχρι € 1.699 θα λάβουν μία έκτακτη οικονομική ενίσχυση € 1.900 καθαρά.

**η.** Όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν μισθό κάτω από € 1.200 θα λάβουν μία έκτακτη οικονομική ενίσχυση € 2.150 καθαρά.

**θ.** Ο κάθε λαχνός της σημερινής ημέρας για τον καθένα από τους 40 τυχερούς, θα ανέλθει σε € 1.000 καθαρά.

### Β. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΩΝ ΦΟΡΕΩΝ

Παράλληλα, όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος η ΚΑΡΕΛΙΑ Α.Ε. θα συνεχίσει το κοινωνικό της έργο με την οικονομική ενίσχυση των φορέων εκείνων που πραγματικά έχουν ανάγκη τη στήριξη μας. Ειδικά για φέτος, το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας μας αποφάσισε να ενισχύσει με το συνολικό ποσό των € 850.000 τους εξής φορείς:

**1)** Την Ιερά Μητρόπολη Μεσσηνίας με το ποσό των € 130.000 εκ των οποίων € 50.000 για την ολοκλήρωση της ανέγερσης του Ιερού Ναού της Αγίας Αικατερίνης στην πόλη μας.

**2)** Το «Χαμόγελο του Παιδιού» με το ποσό των € 100.000.

**3)** Τον «Σύνδεσμο Θεραπευτικής Ιππασίας Ελλάδος» με το ποσό των € 80.000.

**4)** Το Ίδρυμα Ευσταθίας Ι. Κωστοπούλου «Το Περιβόλι της Γιαγιάς» για την πολυετή συνεισφορά του προς το παιδί, με το ποσό των € 70.000, προκειμένου αυτά να διατεθούν για την ανάπτυξη καινοτόμων δράσεων, όπως δημιουργία βιβλιοθήκης νηπίων αλλά και για την επιμόρφωση του ανθρωπίνου δυναμικού.

**5)** Το Σύλλογο Γονέων, Κηδεμόνων Και Φίλων Ατόμων με Αυτισμό Νομού Μεσσηνίας με το ποσό των € 50.000.

**6)** Το Σύλλογο Φίλων Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Μεσσηνίας (ΣΥ.Φ.ΑΜΕΑ) με το ποσό των € 50.000.

**7)** Τα Παιδικά Χωριά SOS Καθαμάτας με το ποσό των € 50.000.

**8)** Το Εργαστήριο Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης Καθαμάτας (Ε.Ε.Ε.Κ.) με το ποσό των € 50.000.

**9)** Τον εθελοντικό μη κερδοσκοπικό Οργανισμό «Η Κιβωτός του Κόσμου» με το ποσό των € 70.000.

**10)** Την Πυροσβεστική Υπηρεσία της Περιφέρειας Πελοποννήσου με ενίσχυση σε είδος αξίας € 200.000.

Έτσι, το συνολικό ποσό που δίδεται φέτος για αυξήσεις μισθών και έκτακτες οικονομικές παροχές προς τους εργαζομένους στην Εταιρεία, αλλά και για την ενίσχυση των κοινωνικών φορέων που αναφέρονται πιο πάνω, ξεπερνά τα € 4.000.000.

## Γ. ΕΥΧΕΤΗΡΙΟ ΜΗΝΥΜΑ ΑΝΔΡΕΑ Γ. ΚΑΡΕΛΙΑ ΠΡΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΕΤΟΥΣ

Σε μία περίοδο που ο κόσμος μαστίζεται από μία πρωτοφανή πανδημία, η οποία τον τελευταίο καιρό δείχνει σημάδια έντονης αναζωπύρωσης, δεν μπορώ να κάνω κάτι διαφορετικό από το να σας ευχηθώ να έχετε πάνω απ' όλα υγεία στα σπίτια σας. Η σκέψη μας είναι κοντά σε εκείνους που ταλαιπωρούνται από την πανδημία και στους συνανθρώπους μας που έχασαν αγαπημένα πρόσωπα κατά τη χρονιά που πέρασε.

Σε ότι μας αφορά, νιώθω πολύ μεγάλη ανακούφιση που, για ακόμη μία χρονιά, συνεχίζουμε να είμαστε όλοι μαζί χωρίς να λείπει κανένας. Νιώθω την υποχρέωση να ευχαριστήσω όλους σας για την προσοχή που δείξατε όλο αυτό το διάστημα, τόσο εντός όσο και εκτός εταιρείας, και ιδιαίτερα εκείνους που έχουν εμφορηθεί την τήρηση των αυστηρών κανόνων προστασίας των εργαζομένων και την υλοποίηση των υγειονομικών πρωτοκόλλων που αποφασίζονται από τις αρχές ανάλογα με την πορεία της πανδημίας. Ελπίζαμε ότι με την έλευση των εμβολίων και την πάροδο του χρόνου θα είχαμε ξεμπερδέψει με τον ιό. Όμως, η πραγματικότητα είναι, όπως συνήθως συμβαίνει, λίγο διαφορετική.

Έτσι, για δεύτερη συνεχή χρονιά, δεν είναι δυνατόν να μαζευτούμε όλοι μαζί στην καθιερωμένη μας γιορτή, να φιλόξενομε ο ένας το χέρι του άλλου και να ευχηθούμε από κοντά για τη νέα χρονιά. Ωστόσο, θα είσατε κοντά μας και θα είμαστε κοντά σας, για να γιορτάσουμε επιτυχίες, να μοιραστούμε ανησυχίες αλλά και να βάλουμε νέους στόχους για τη χρονιά που έρχεται.

### Τι καταφέραμε όμως το 2021 παρά τις έντονες δυσκολίες που κληθήκαμε να αντιμετωπίσουμε:

- Σημαντική αύξηση του τζίρου μας, ο οποίος είναι ο υψηλότερος στην ιστορία μας.
- Μία αισθητά ενισχυμένη κερδοφορία, η οποία θα ήταν ακόμη μεγαλύτερη αν οι παραδοσιακοί κερδοφόροι όγκοι πώλησης στα σημεία ταξιδιωτικής λιανικής και Duty Free ανέρχονταν στα επίπεδα προηγούμενων ετών.
- Αύξηση του μεριδίου μας στην Ελλάδα. Νέο ρεκόρ στα τσιγάρα με ποσοστό αγοράς που προσεγγίζει το 19,5% και με την εταιρεία να έχει κατακτήσει πλέον τη δεύτερη θέση σε μερίδιο αγοράς, ενώ οριακά βελτιωμένα κινήθηκαν οι όγκοι πωλήσεων στον καπνό για στριφτό με αντίστοιχη αύξηση και του μεριδίου μας. Αξίζουν πραγματικά συγχαρητήρια στην Εμπορική Διεύθυνση Ελλάδος όπως και στις προωθητικές μας ομάδες για την πορεία αυτή.
- Αύξηση, για μία ακόμη χρονιά, των διεθνών μας πωλήσεων στα τσιγάρα και στον καπνό.
- Υψηλές αποδόσεις της θυγατρικής μας στην Βουλγαρία.
- Περαιτέρω ενίσχυση των ταμειακών μας διαθεσίμων, τα οποία σήμερα ξεπερνούν τα € 530.000.000.

Νιώθω την ανάγκη να ευχαριστήσω όλους σας για μία πολύ πετυχημένη χρονιά και ειδικά όλους εκείνους οι οποίοι, με αφοσίωση και παρά τις δυσκολίες, έδωσαν τον καλύτερο εαυτό τους προκειμένου να πετύχουμε τους στόχους μας και να ανεβάσουμε την ΚΑΡΕΛΙΑ σε ακόμη υψηλότερα επίπεδα. Με πολύ μεγάλη ικανοποίηση θέλω να κάνω ειδική μνεία στη Διεύθυνση Διεθνών Πωλήσεων, στην επικεφαλής κα Ηλέκτρα Πλεματιά και στην ομάδα της, χάρη στις προσπάθειες των οποίων η χρονιά κλείνει με αύξηση 8.5% στις πωλήσεις μας εκτός Ελλάδος στα τσιγάρα και 10,5% στον καπνό για στριφτό. Το γεγονός ότι η Εταιρεία, στους 10 από τους 12 μήνες, κινήθηκε θετικά σε σύγκριση με τους αντίστοιχους μήνες του προηγούμενου χρόνου και παρά τα αυξανόμενα προβλήματα στις διεθνείς μεταφορές, ειδικά κατά το τελευταίο εξάμηνο, οφείλεται στον αξιοθαύμαστο ζήλο τους, στον άριστο συντονισμό με τη Διεύθυνση Παραγωγής και στην επιτυχημένη

καθημερινή επαφή με τους συνεργάτες μας στο εξωτερικό.

Αξιοσημείωτη ήταν και η επίδοση των Τμημάτων Προμηθειών Πρώτων Υλών, οι οποίοι αντεπεξήλθαν με επιτυχία στο έργο τους παρά τον κατακερματισμό των προδιαγραφών των σημάτων μας προκειμένου να είναι συμβατά με ομοίονα και πιο διαφοροποιημένες προδιαγραφές από χώρα σε χώρα. Και βέβαια θα ήταν παράλειψη να μην αναφέρω τις επιδόσεις της Τεχνικής Διεύθυνσης στην υποστήριξη μίας όλο και πιο πολυπλοκής παραγωγικής διαδικασίας αλλά και της Διεύθυνσης Ι.Τ. για την αδιάκοπη αρωγή στη λειτουργία και ανάπτυξη της εταιρείας μας.

Με γνώμονα τα παραπάνω, οι οικειοθελείς παροχές που ανακοινώνονται από τη διοίκηση κάθε τέτοια μέρα είναι προσαρμοσμένες στην πορεία της χρονιάς η οποία σε λίγες ώρες μας αφήνει.

### Τι προκλήσεις αναμένουμε για το 2022.

- Αβεβαιότητα που σχετίζεται με την πορεία της μετάλλαξης Όμικρον αλλά και άλλων πιθανών εξελίξεων της πανδημίας, με τον κίνδυνο νέων lockdowns.
- Σημαντικότητες αυξήσεις στις τιμές αγοράς πρώτων και βοηθητικών υλών, οι οποίες θα πιέσουν την κερδοφορία μας.
- Πρωτοφανή αύξηση του ενεργειακού κόστους.
- Συνεχί πίεση στην εφοδιαστική αλυσίδα και στο κόστος μεταφοράς, τόσο στις εισαγωγές πρώτων υλών, όσο και στα έξοδα διάθεσης των προϊόντων μας στις διεθνείς αγορές.
- Και βεβαίως, συνεχείς περιορισμούς στον τρόπο με τον οποίο μπορούμε να επικοινωνήσουμε τα προϊόντα μας σε συνδυασμό με κατά τόπους αυξήσεις της φορολογίας καπνού.

Είναι σίγουρο ότι οι παραπάνω δυσκολίες, κάποιες εκ των οποίων τις συναντάμε για πρώτη φορά ή σε τέτοια ένταση, θα μας δοκιμάσουν και θα μας οδηγήσουν σε αποφάσεις τις οποίες σε άλλες περιπτώσεις δεν θα παίρναμε. Στο παρελθόν μέσα από τέτοιες δοκιμασίες έχουμε βγει ισχυρότεροι. Η ΚΑΡΕΛΙΑ έχει αποδειχθεί αυτό που λέμε «σκληρό καρύδι». Τα τελευταία χρόνια, η μορφή και η λειτουργία του Ομίλου μας έχει αλλάξει ριζικά. Διαχρονικά όμως, η πορεία μας στηρίζεται σε τρεις βασικούς πυλώνες: δίνουμε άμεση προτεραιότητα στην ασφάλεια και την ευημερία των εργαζομένων μας, στην προάσπιση των μεριδίων μας και στη διατήρηση των υψηλών ταμειακών μας διαθεσίμων.

Έτσι και η Νέα Χρονιά δεν μπορεί να είναι διαφορετική. Με γνώμονα την προάσπιση της επιτυχημένης πορείας μας, βάζουμε στόχους για:

- Συνέχιση της αυξητικής πορείας του μεριδίου μας στην ελληνική αγορά αλλά και στις αγορές του εξωτερικού στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.
- Περαιτέρω ενδυνάμωση του εμπορικού μας δικτύου και των συνεργατών μας διανομένων στην Ελλάδα και το εξωτερικό, με εμπλουτισμό της γκάμας των προϊόντων που διανέμουμε. Πιστεύουμε στον κλάδο μας και στις σημαντικές ευκαιρίες για περαιτέρω ανάπτυξη που προσφέρει για εταιρείες του δικού μας μεγέθους με σύγχρονη αντίληψη, ικανότητα προσαρμογής και, πάνω από όλα, όραμα και φαντασία. Παρακολουθούμε τις εξελίξεις στον κλάδο μας και θα προχωρήσουμε στα επόμενα βήματά μας όταν το κρίνουμε απαραίτητο και με τρόπο που ταιριάζει στη φιλοσοφία μας και στο δικό μας DNA.
- Συνεχείς δράσεις κοινωνικής αρωγής και αλληλεγγύης, τόσο σε τοπικό όσο και σε πανελλήνιο επίπεδο, μέσω της στήριξης φορέων που αθόρυβα δουλεύουν και πασχίζουν για μια καλύτερη κοινωνία.

Καλή χρονιά σε όλους.  
Ανδρέας Γ. Καρέλιας

## ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



## Νέο πρόγραμμα επιδότησης για αντικατάσταση οικιακών συσκευών

Εντός του πρώτου εξαμήνου του 2022 αναμένεται να ξεκινήσει το πρόγραμμα επιδότησης «Αντικατάσταση και Ανακύκλωση Ενεργοβόρων Ηλεκτρικών Συσκευών», το οποίο υλοποιείται από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας και απευθύνεται σε όλους τους πολίτες.

Οι ωφελούμενοι του προγράμματος θα έχουν τη δυνατότητα να αντικαταστήσουν τις παλιές, ενεργοβόρες ηλεκτρικές συσκευές που διαθέτουν με έως τρεις καινούργιες. Βασική προϋπόθεση αποτελεί η ανακύκλωση των παλιών συσκευών τους.

Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα περιλαμβάνει την αντικατάσταση και ανακύκλωση κλιματιστικών, ψυγείων και καταψυκτών, καθώς πρόκειται για τις συσκευές που δημιουργούν τη μεγαλύτερη επιβάρυνση στο περιβάλλον.

Όσον αφορά το ποσό της επιδότησης που θα λάβουν οι δικαιούχοι του προγράμματος για την αγορά νέων ηλεκτρικών συσκευών, θα κυμαίνεται από 30% έως 50% και θα διαμορφωθεί ανάλογα με το ετήσιο εισόδημα του κάθε νοικοκυριού.

Για την αξιολόγηση των αιτήσεων θα ισχύουν κοινωνικά και εισοδηματικά κριτήρια, με το ετήσιο εισόδημα να αποτελεί το σημαντικότερο από αυτά, ενώ προτεραιότητα θα δοθεί σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, όπως ΑμεΑ, μονογονεϊκές οικογένειες και σε πολύτεκνους.

Με την αντικατάσταση των παλιών συσκευών ένα νοικοκυριό με μεσαία κατανάλωση ρεύματος αναμένεται να πετύχει έως και 25% εξοικονόμηση

ενέργειας, ποσοστό το οποίο σε περιπτώσεις μεγαλύτερης χρήσης μπορεί να ξεπεράσει ακόμα και το 40%.

Από την εξοικονόμηση αυτή, εκτιμάται ότι οι πολίτες θα δουν μείωση στους λογαριασμούς ρεύματος των νοικοκυριών τους από 150 έως 300 ευρώ τον χρόνο. Παράλληλα, η Ελλάδα θα πετύχει σημαντική μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα κατά 126.000 τόνους ανά έτος.

Η διαδικασία αίτησης υπαγωγής θα γίνεται εύκολα και γρήγορα, με ηλεκτρονική αίτηση στο πληροφοριακό σύστημα του προγράμματος, ενώ οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να υποβάλουν αίτηση και απευθείας στα καταστήματα λιανικής. Η επιδότηση θα χορηγείται στους ωφελούμενους με εκπωτικό κουπόνι, το οποίο θα αφαιρείται από την τιμή των νέων ηλεκτρικών συσκευών.

Το πληροφοριακό σύστημα θα αξιολογεί αυτόματα τις αιτήσεις των πολιτών με βάση τα εισοδηματικά και κοινωνικά κριτήρια και θα τους κατατάσσει στην αντίστοιχη κλίμακα επιδότησης. Η παράδοση και τοποθέτηση των νέων συσκευών θα γίνεται παράλληλα με τη συλλογή των παλιών για ανακύκλωση. Τα στάδια υλοποίησης της διαδικασίας θα ελέγχονται αυτόματα από την ψηφιακή πλατφόρμα.

Σε περίπτωση εξάντλησης της διαθέσιμης χρηματοδότησης, προβλέπεται η δημιουργία λίστας επιλαχόντων, οι οποίοι θα μπορούν να επωφεληθούν με την εξασφάλιση επιπλέον πόρων.

ΒΑΛΚΑΝΑ | ΜΗΤΟΛΙΔΟΥ Ο.Ε.  
ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ - ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ

*Στέλλα Βαλκάνα*  
*Μαρία Μητολίδου*

Λογίστριες - Φοροτεχνικοί

e-mail: [logistria.med@gmail.com](mailto:logistria.med@gmail.com)

## Ρύθμιση ΚΕΑΟ

Στο πλαίσιο στήριξης των επιχειρήσεων και εργοδοτών από τις συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού SARS-COV-2 η κυβέρνηση αποφάσισε να παραταθεί μέχρι τις 28 Φεβρουαρίου 2022 η προθεσμία για την υπαγωγή στην ευνοϊκή ρύθμιση χρεών που προβλέπει την τμηματική καταβολή έως και 72 μηνιαίων δόσεων για τον ΕΦΚΑ.

Υπενθυμίζεται ότι στη ρύθμιση αυτή μπορούν να ενταχθούν όλες οι οφειλές που προέκυψαν από τον Φεβρουάριο του 2020 μέχρι και τον Ιούνιο του 2021, εξαιτίας της λήψης των έκτακτων μέτρων για την αντιμετώπιση της πανδημίας.

Με την ενοποίηση των ΚΑΔ, οι πολίτες θα έχουν πλέον τη δυνατότητα να ρυθμίζουν συνολικά τις οφειλές τους τόσο απέναντι στη φορολογική διοίκηση όσο και απέναντι στον ασφαλιστικό φορέα τους.

Υπενθυμίζουμε ότι η ρύθμιση των έως 72 δόσεων αφορά χρέη που δημιουργήθηκαν λόγω των μέτρων για την αντιμετώπιση της πανδημίας της Covid-19 εντός της χρονικής περιόδου Φεβρουαρίου 2020 - Ιουνίου 2021, απαιτητών από 1<sup>ης</sup>.3.2020 έως 31<sup>ης</sup>.7.2021, με την προϋπόθεση να έχουν καταστεί ληξιπρόθεσμα και να έχουν διαβιβαστεί στο ΚΕΑΟ.

Σημειώνουμε ότι στις βεβαιωμένες οφειλές που εμφανίζονται τώρα στο ΚΕΑΟ δεν περιλαμβάνονται τα χρέη του 4μήνου Φεβρουαρίου - Μαΐου 2020, καθώς η είσπραξή τους είχε «παγώσει» και δεν έχουν καταστεί ληξιπρόθεσμες. Μένει λοιπόν, και για αυτές τις οφειλές, το ΚΕΑΟ να ολοκληρώσει τη διαδικασία βεβαίωσης, ώστε να μπορούν να ρυθμιστούν και αυτές σε έως και 72 δόσεις.

Στη ρύθμιση μπορούν να ενταχθούν αυτοαπασχολούμενοι, ελεύθεροι επαγγελματίες και αναμένεται και εργοδότες που επλήγησαν λόγω των μέτρων για την αντιμετώπιση της πανδημίας.

Οι οφειλές ρυθμίζονται σε 36 άτοκες δόσεις ή σε 72 έντοκες δόσεις, με επιτόκιο 2,5% ετησίως υπολογιζόμενο. Το ελάχιστο ποσό μηνιαίας δόσης της ρύθμισης είναι 50 ευρώ. Ο οφειλέτης μπορεί να επιλέξει, σε οποιοδήποτε στάδιο της ρύθμισης, την εφάπαξ εξόφληση του υπολοίπου των ρυθμισμένων οφειλών, χωρίς την επιβάρυνση επιτοκίου. Η ρύθμιση χάνεται, εάν ο οφειλέτης δεν καταβάλει ποσό 2 δόσεων.

## ΥΓΕΙΑ

## Συνταγογράφηση φαρμάκων: Τι αλλάζει για τους ανασφάλιστους

Παρατείνεται εκ νέου η συνταγογράφηση φαρμάκων και διαγνωστικών εξετάσεων από ιδιώτες ιατρούς για τους ανασφάλιστους πολίτες, σύμφωνα με ανακοίνωση που εξέδωσε το Υπουργείο Υγείας.

Ειδικότερα, έπειτα από τροπολογία που κατατέθηκε από το Υπουργείο Υγείας και εντάχθηκε στο νομοσχέδιο για την Εθνική Κεντρική Αρχή Προμηθειών Υγείας, καταργείται διάταξη του νόμου 4368/16 που αφορούσε τη συνταγογράφηση φαρμάκων για ανασφάλιστους πολίτες από ιδιώτες ιατρούς.

Στο πλαίσιο αυτό, ορίζεται ότι οι ανασφάλιστοι πολίτες και οι ευάλωτες κοινωνικές ομάδες δεν θα έχουν πλέον τη δυνατότητα να απευθύνονται σε ιδιώτες ιατρούς που είναι συμβεβλημένοι με τον ΕΟΠΥΥ προκειμένου να λαμβάνουν συνταγές για φάρμακα και παραρτηματικά εξετάσεων.

Η συνταγογράφηση των φαρμάκων, των διαγνωστικών εξετάσεων, καθώς και των θεραπευτικών πράξεων των ανασφάλιστων πολιτών θα πραγματοποιείται δωρεάν μόνο από ιατρούς που εργάζονται σε δημόσια νοσοκομεία και σε δομές Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας της χώρας.

Όπως αναφέρεται στην αιτιολογική έκθεση, η τροποποίηση αυτή κρίνεται αναγκαία για τη συγκράτηση της δαπάνης του Ελληνικού Δημοσίου που προκαλείται από τη συνταγογράφηση φαρμάκων, θεραπευτικών πράξεων και διαγνωστικών εξετάσεων σε

ανασφάλιστους πολίτες.

Μέσω του αποκλεισμού του ιδιωτικού, και μόνο, τομέα, από τη συγκεκριμένη διαδικασία, και μέσω της δωρεάν συνταγογράφησης από ιατρούς των Νοσοκομείων του Εθνικού Συστήματος Υγείας και των δημοσίων δομών παροχής υπηρεσιών πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, η προτεινόμενη διάταξη επιδιώκει να ελέγξει, μεταξύ άλλων, τη φαρμακευτική δαπάνη και να εξορθολογήσει το κόστος συνταγογράφησης, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα πρόσβαση για όλους στις δημόσιες δομές υγείας.

Η εν λόγω απόφαση αναμένεται να τεθεί σε ισχύ από την 1<sup>η</sup> Μαρτίου 2022, προκειμένου να αποφευχθεί η περαιτέρω πίεση στις δημόσιες υγειονομικές μονάδες στο πλαίσιο της πανδημίας του κορωνοϊού.

Αναφορικά με τις δαπάνες εξονοσοκομειακής φαρμακευτικής περίθαλψης των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων, το ποσοστό συμμετοχής του δικαιούχου περίθαλψης διαμορφώνεται σε 25% της διατιμημένης αξίας των φαρμάκων.

Το ποσοστό αυτό δύναται να μειωθεί σε 10% ή 0% για φάρμακα που χορηγούνται για τη θεραπεία χρόνιων ή εξαιρετικά σοβαρών παθήσεων. Υπογραμμίζεται επιπλέον ότι με απόφαση του Υπουργού Υγείας, το ποσοστό της προβλεπόμενης συμμετοχής του ασθενούς μπορεί να μειώνεται για τα γενόσημα φάρμακα.



### Αναστασία Δ. Κόκκαλη

Κλινικός Διατροφολόγος -  
Διατροφολόγος B.Sc (Hons), S.R.D.  
Μέλος του Πανελληνίου Συλλόγου Διατροφολόγων  
British Dietetic Association  
info@kokkalidiet.gr, www.kokkalidiet.gr

## Αποφύγετε τις παγίδες που σας κάνουν να ξαναπαίρνετε κιλά

Η απώλεια βάρους είναι μία διαδικασία που απαιτεί χρόνο και προσπάθεια. Όταν ο στόχος επιτευχθεί, η μεγάλη «πρόκληση» πλέον είναι να μην ξαναπαίρουμε τα «χαμένα» κιλά. Όταν η απώλεια των περιττών κιλών συμβαίνει μετά από την υιοθέτηση σωστών διατροφικών συνθηκών και αλλαγή του τρόπου ζωής το πιο πιθανό είναι να σταθεροποιηθεί το σωματικό βάρος στα ιδανικά κιλά.

Ωστόσο, υπάρχουν κάποιες παγίδες, τις οποίες μπορείτε να προσέχετε και έτσι να διατηρήσετε το σώμα που με τόσο κόπο αποκτήσατε!

■ **Μην υποτιμάτε την καταμέτρηση θερμίδων.** Ακόμη και τρόφιμα που θεωρούνται υγιεινά ή «διαίτησι» ή άπαχα μπορεί να συνεισφέρουν αρκετές θερμίδες ανά μερίδα, οπότε είναι αρκετά χρήσιμο να υπολογίζετε τις θερμίδες που καταναλώνετε στην ανάλογη ποσότητα.

■ **Αδυναμία κατανόησης των ετικετών στα τρόφιμα.** Οι βιομηχανίες τροφίμων δεν συσκευάζουν ένα προϊόν ανά μερίδα και τις περισσότερες φορές μία συσκευασία του προϊόντος έχει πολλές μερίδες. Επομένως, η προσεκτική ανάγνωση στις ετικέτες τροφίμων είναι απαραίτητη ώστε να υπολογιστούν οι θερμίδες ανά μερίδα.

■ **Τρώγοντας μπροστά στην τηλεόραση.** Οποιαδήποτε πράξη ή ενέργεια ή συνήθεια που μας ενοχλεί ή μας αποσυντονίζει από τη διαδικασία του φαγητού, έχει ως αποτέλεσμα να λαμβάνουμε έως και 300 θερμίδες επιπλέον συγκριτικά με την κατανάλωση φαγητού σε περιβάλλον ησυχίας και ηρεμίας. Αυτό ισχύει ακόμη και για τη συνομιλία μας στο τηλέφωνο ή στην ανάγνωση εφημερίδας ή περιοδικού την ώρα του φαγητού. Επομένως, αφιερώστε χρόνο στο γεύμα και ασχοληθείτε με τις υπόλοιπες δραστηριότητες τις υπόλοιπες ώρες της ημέρας.

■ **Κατανάλωση μόνο 3 γευμάτων/μέρα.** Όταν καταναλώνετε πολλά και μικρά γεύματα κατά τη διάρκεια της ημέρας, ενισχύετε το ρυθμό του μεταβολικού ρυθμού. Αυτή η τακτική βοηθάει στην πρόληψη της υπερκατανάλωσης ανθυγιεινών σνακ. Προσθέστε, λοιπόν, δύο επιπλέον σνακ πλούσια σε φυτικές ίνες και πρωτεΐνες ενδιάμεσα από τα βασικά γεύματα.

■ **Άρνηση των...διατροφικών επιθυμιών.** Η Debbie Reynolds είπε κάποτε: ο έρωτας είναι σαν τον αέρα...δεν σου λείπει μέχρι να μην έχεις καθόλου! Κάπως έτσι λειτουργούν και

οι έντονες επιθυμίες μας για συγκεκριμένες τροφές. Αν ονειρεύεστε ένα ψαχταριστό παγωτό ή ένα σοκολατένιο κομμάτι κέικ ή ένα κομμάτι πίτσα αλλήλ πιέζετε τον εαυτό σας να καταναλώσει ένα άνοστο πιάτο φαγητό, μπορεί να καταναλώσετε περισσότερες θερμίδες τρώγοντας διάφορες τροφές στην προσπάθειά σας να καλύψετε αυτή την επιθυμία. Επομένως, μπορείτε να φάτε μία ΜΙΚΡΗ ποσότητα από αυτό που ψαχταράτε σε αραιά χρονικά διαστήματα, έτσι ώστε σταδιακά να μειώνεται η μεγάλη σας επιθυμία!

■ **Η μοναξιά...** Όταν προετοιμάζετε το φαγητό μόνοι σας και τρώτε μόνοι, μπορεί να υπάρχει μεγάλη πιθανότητα να καταναλώσετε όλο το φαγητό που μαγειρέψατε. Καλό θα ήταν λοιπόν να μοιράζεστε το γεύμα με την οικογένεια ή με φίλους.

■ **Παραγγέλλοντας ορεκτικά στο εστιατόριο.** Τα ορεκτικά στα περισσότερα εστιατόρια έχουν αυξηθεί σε μέγεθος με αποτέλεσμα να αυξάνονται και οι προσλαμβανόμενες θερμίδες! Ένα αγαπημένο ορεκτικό, λοιπόν, μπορεί και να αντικαταστήσει ένα κυρίως πιάτο.

■ **Νέες «μαγικές» δίαιτες.** Τα διάφορα μαγικά και πολλά υποσχόμενα διατροφικά προγράμματα αποτελούν την κατεχόμενη παγίδα επαναπρόσληψης βάρους. Οι στερητικές δίαιτες με λίγες θερμίδες και περιέργους συνδυασμούς τροφίμων έχουν ως αποτέλεσμα την προσωρινή απώλεια υγρών και την επαναπρόσληψή τους μετά από τη διακοπή της τήρησης.

■ **Αϋπνία ή κακός ύπνος.** Η ποσότητα και η ποιότητα του ύπνου επηρεάζουν καθοριστικά το σωματικό βάρος. Κατά τη διάρκεια του ύπνου εκκρίνεται η αυξητική ορμόνη και η λεπτίνη – ορμόνες που συμβάλλουν στην καύση λίπους και ελέγχουν το αίσθημα της όρεξης αντίστοιχα. Επίσης, η έλλειψη ύπνου δημιουργεί επιπλέον κόπωση κατά τη διάρκεια της ημέρας με αποτέλεσμα να υπάρχει μεγαλύτερη αναζήτηση τροφών πλούσιες σε θερμίδες. Προκειμένου να διατηρηθεί ο δείκτης της ζυγαριάς στο επιθυμητό αριθμό, χρειάζονται 7-8 ώρες ύπνου καθημερινά.

■ **Άγχος.** Όταν υπάρχει στρες εκκρίνεται η κορτιζόλη, η οποία δημιουργεί μεγάλη κατακράτηση υγρών και δεν βοηθάει καθόλου στην απώλεια λίπους. Επίσης σε καταστάσεις έντονου στρες παρατηρείται κατανάλωση γλυκών και λιπαρών σνακ. Καλό θα είναι να μετριαστεί το άγχος και κάποιες τεχνικές χαλάρωσης ίσως βοηθήσουν π.χ. γιόγκα, περπάτημα, τακτική σωματική άσκηση.

Κ Α Ρ Ε Ξ Ι Α



Το Υπουργείο Υγείας προειδοποιεί: Τ Ο Κ Α Π Ν Ι Σ Μ Α Β Λ Α



# No1 Slims οικογένεια

Τα Karella Slims αποτελούν τη No1 επιλογή των καπνιστών slim τσιγάρων στην Ελλάδα, με μεγάλη μάλιστα διαφορά από το δεύτερο σήμα.



1 στα 3 slim  
τσιγάρα που καπνίζονται  
στην Ελλάδα είναι  
**Karella Slims**

\*πηγή: AC Nielsen 2021



Εκλεπτυσμένη  
γεύση και  
εμφάνιση



Κομψά  
πολύχρωμα  
πακέτα



Άριστης  
ποιότητας  
Virginia καπνά



Πρωταγωνιστούν  
σε περισσότερες  
από 60 χώρες

4 Μοναδικές  
Γεύσεις



KARELIA S  
Μεστή γεύση



KARELIA L  
Απαλή γεύση



KARELIA M  
Δροσερή γεύση



KARELIA I  
Ανάλαφρη γεύση

Π Τ Ε Ι Σ Ο Β Α Ρ Α Τ Η Ν Υ Γ Ε Ι Α

ΤΟ ΠΙΟ  
ΜΕΓΑΛΟ  
ΠΑΚΕΤΟ

Το κάπνισμα μειώνει  
τη γονιμότητα

Πληροφορίες Απεξάρτησης: [www.moh.gov.gr](http://www.moh.gov.gr)



— EST. 1954 —

Winston

BLUE 100s

WINSTON 100s

26

ΤΣΙΓΑΡΑ

5.00€



Το Υπουργείο Υγείας προειδοποιεί:  
**ΤΟ ΚΑΠΝΙΣΜΑ ΒΛΑΠΤΕΙ ΣΟΒΑΡΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ**